Salon du travail

Pays de Saint-Omer

LIVRET VISITEUR

entreprises
organismes de formation
acteurs publics
services

Co-organisateurs

Avec le soutien de

Partenaires

©ITB© Conception : service communication CAPSO | Photo : ©Freepik

PLAN DU SALON

Stands accueil / P. 10

MIPE

PIJ

Insertion par l'activité économique et vie quotidienne / P. 34

STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

122/123	APRT
124	BASE
124	SOLIDARITE TRAVAIL
125	AUDOTRI
125	D.MULTIPLE ARQUES
126	CAMPAGNE SERVICES
126	OPALE EMPLOI
130	CENTRES SOCIAUX
131	RECUPAIRE
132	INSERTIM
132	MAHRA LE TOIT
133	INTERINSER
133	ACTE PLUS

ESPACE LOGEMENT

113	PAS DE CALAIS HABITAT
114	HABITAT HAUTS DE FRANCE
115	HABITAT JEUNES DE SAINT OMER

ESPACE MOBILITE

116/117	MOUVEO, DEFI MOBILITE, ACCESSAUTO-GARAGE SOLIDAIRE, CIAS, ADIE, SJT AUTO ECOLE SOLIDAIRE

DROIT DU TRAVAIL

112	UNION LOCALE DE LA CFDT

Accompagnement vers l'emploi / P. 40

118	NQT
119	TALENT SOLUTIONS
120	CENTRE EPIDE DE DOULLENS
121	TRANSITIONS PRO ANTENNE SAINT-OMER – COTE D'OPALE
127	E2C GRAND LILLE
128	DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNE
129	REGION HAUTS DE FRANCE
134	CAP EMPLOI FLANDRES LITTORAL
135	FRANCE TRAVAIL

Pays de Saint-Omer / P. 8

1 MAISON DE L'HABITAT - CLLAJ
2 CAPSO – SERVICE PETITE ENFANCE
3 MOUVELO – MAISONS DE LA CAPSO
4 IMT NORD EUROPE
5/6 LA STATION

Recruteurs / P. 11

AGRICOLE/AGRICULTURE/ESPACES VERTS
137 RESO – EMPLOI RURAL
138 ARVESTA

ARMEES
10 ARMEE DE L'AIR ET DE L'ESPACE
11 ARMEE DE TERRE
12 MARINE NATIONALE

BATIMENT/TP/SECOND ŒUVRE/ ENVIRONNEMENT
7 CHEVALIER NORD
8 TRYBA – MENUISERIES 62
9 BIG MAT STB
13/14 LOGISTA
15 SATER
16 JLM MENUISERIE
22/23 VEOLIA
24 VEOLIA RECYCLAGE VALORISATION HDF
25 CHIMIREC NOREC

COLLECTIVITE/CHAMBRE CONSULAIRE
44 CAPSO
45 CMA

COMMERCE/VENTE/ASSURANCES/ ADMINISTRATIF
17 PILLIOT ASSURANCES
18 CAMARIS
19 GROUPE SOFIDA
20 PARTYLITE
21 ELORA

ENERGIE
28 SUEZ EAU FRANCE
50 EDF

ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE/ INTERIM/CABINET DE RECRUTEMENT
49 SUPPLAY SAINT OMER
53 ACTUAL LEADER
51/52 RANDSTAD
69 ADEQUAT INTERIM ET RECRUTEMENT
54 RAS INTERIM
56 TALENTUA
64 MANPOWER
65 CRIT
66 ADECCO
67 SYNERGIE
68 MENWAY EMPLOI

GROUPEMENTS EMPLOYEURS
55 ALLIANCE EMPLOI

INDUSTRIES
26/27 LABORATOIRES BIOVE GROUPE INOVET
29 ELECTRICITE INDUSTRIELLE AUDOMAROIS
30 EQIOM – CIMENTERIE DE LUMBRES
31/32 GEIQ METALLURGIE INDUSTRIE
33 ARC FRANCE
34 CARTONNERIE GONDARDENNES
35 NORPAPER
36 RDM
37 SICAL
38/39 BONDUELLE
40 BE PAPER
41 ALPHAGLASS
42 CATHELAIN
43 CASTEL FRERES
139 VOLAILLES PENIGUEL

OFFRES D'EMPLOIS MULTISECTEURS
A PROCH EMPLOI
B MIPE

SERVICE A LA PERSONNE / AIDE MENAGER / SANTE /SOCIAL
46 PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE
57 SERVICE CIVIQUE SOLIDARITÉ SENIORS (SC2S)
58 ASSAD – UNA SAINT OMER
59 AIDE AUTONOMIE DOMICILE SERVICES
60 LYS ARTOIS FLANDRES SERVICES
61 ADOMLYS
62 AADCMO
63 AUXILIFE
73 ASSAD DE DOHEM
130 CENTRES SOCIAUX

TRANSPORT/LOGISTIQUE
47 LIDL – DIRECTION REGIONALE HDF
48 MAUFFREY LITTORAL

Organismes de formation / P. 26

70/71 BTP CFA HESDIGNEUL GRAVELINES
72 AIRE FORMATION
74/75/76 ESPACE LEARNING PRO
77/78/79/80 MON AVENIR PRO (LYPSO, LYCEE BLAISE PASCAL, LYCEE VAUBAN, LYCEE BERNARD CHOCHOY)
81 CFA ACADEMIQUE DE LILLE
82 GRETA GRAND LITTORAL AGENCE DE SAINT OMER
83/84 CFA JEAN BOSCO
85/86 IUTLCO
87 EILCO
88 ISCID-CO
89/90 FCU – DUNEO
91/92/93 CFA ALTERN EMPLOI
94 ECOLE EDUKA DUNKERQUE
95 ECOLE TERRADE DUNKERQUE
96 CNAM HAUTS DE FRANCE
97 ACCES METIERS
98/99/100 LAHO LITTORAL AUDOMAROIS
101 AFPI FORMATION ET ALTERNANCE
102 CAMPUS CONNECTE
103/104 CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS INDUSTRIE ET TRANSITION NUMERIQUE
105/106/107/108 CAMPUS EDUCTIVE LIBERTE
109 CAMPUS PRO DUNKERQUE
110 AFTRAL
111 FORMAVENIR ET RECRUTEMENT
136 CAMPUS AGRO ENVIRONNEMENTAL DE SAINT OMER

Village IAE et vie quotidienne

122/123

APRT

APRT est une structure d'insertion socio-professionnelle qui est là pour faciliter l'intégration et l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité sur le plan social et professionnel. Elle propose des programmes et des dispositifs visant à développer les compétences professionnelles, l'autonomie et la confiance en soi des bénéficiaires. L'APRT propose également un soutien personnalisé, des formations adaptées, des stages en entreprise, et met l'accent sur la recherche d'emploi.
L'objectif ultime est de permettre de surmonter les obstacles qui empêchent de s'insérer pleinement dans la société et le monde du travail.

Pourquoi venir nous voir ?

L'APRT est basé dans l'Audomarois et travaille sur le territoire de l'arrondissement de Saint-Omer.
Leur mission : l'insertion socioprofessionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi. Les secteurs d'activité sont le BTP et les travaux d' espaces verts.
Reconnu pour son travail sur les édifices religieux et patrimoniaux, ainsi que sur la rénovation du bâtiment depuis de nombreuses années, l'APRT a étoffé au fur et à mesure des années ses compétences et aujourd'hui la structure intervient sur l'ensemble des travaux liés à l'espace verts.
Elle développe également une activité de récupération de matériaux de déconstruction en vue de leurs revalorisations sur le secteur marchand.

Coordonnées

5 Rue du Quartier de Cavalerie 62500 Saint-Omer
contact@asso-aprt.fr
03 21 12 68 99
www.asso-aprt.fr

SPONSORISÉ

Organisme de formation

91/92/93

ALTERN EMPLOI

Le CFA Altern'Emploi est un centre de formation d'apprentis offrant des parcours de formation professionnelle qualifiante et diplomante. Avec nos 9 centres dans la région, nous répondons à l'ensemble de vos besoins en formation. Notre CFA propose une large gamme de formations dans divers domaines tels que le commerce, le management, la gestion, la coiffure, l'esthétique, la boulangerie, l'art floral et bien d'autres. Notre mission est d'accompagner nos apprenants vers l'insertion professionnelle en cultivant l'excellence et l'adaptabilité. Grâce à nos partenariats avec des entreprises locales, nos apprenants bénéficient d'une expérience pratique enrichissante.

Pourquoi venir nous voir ?

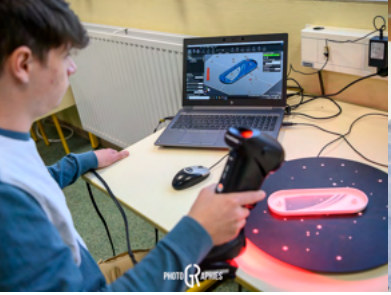
Vous cherchez une opportunité d'emploi ou de formation enrichissante ? Venez nous rencontrer sur notre stand pour découvrir les avantages de l'alternance ! Nos formations qualifiantes et diplomantes dans des domaines variés vous prépareront à une insertion professionnelle réussie.

Rejoignez-nous pour obtenir des informations détaillées sur nos offres d'emploi et les opportunités offertes par l'alternance. Démarrez votre carrière du bon pied avec nous !

Coordonnées

2 Route de Bergues 59210 Coudekerque-Branche
03 28 25 07 39
www.alternemploi.com

SPONSORISÉ



Organisme de formation

85/86 IUT DU LITTORAL COTE D'OPALE

L'IUT du Littoral Côte d'Opale se situe sur les 4 sites de l'Université du Littoral Côte d'Opale (Dunkerque, Calais, Boulogne et St Omer).

A partir de ses 8 BUT, l'IUT-LCO prépare ses étudiants à une insertion professionnelle immédiate à Bac+3. Il offre aux étudiants des compétences liées à la fois à la production (Génie électrique, thermique, biologique, maintenance, informatique, sécurité, environnement, qualité, réseaux, communication industrielle, etc.) et aux services (Gestion, administration, commerce, comptabilité, entreprenariat, produits financiers, RH, gestion des PME, tourisme, loisirs,..).

Toutes nos formations sont proposées en formation continue et en apprentissage.

Pourquoi venir nous voir ?

Coconstruites avec les branches professionnelles, nos formations sont en lien direct avec le tissu industriel et les préoccupations du moment:
l'IUT est associé entre autres au Campus des Métiers et de Qualification Industrie et Transition Numérique des Hauts de France, et à de grands projets liés à la décarbonation industrielle (AMI C-DéCIDé) et à la production massive de batteries électriques (AMI-Electro'Mob).

Nos succès:
– Avec un taux de réussite de 83% notre IUT se situe en 7ème position des meilleurs IUT de France, et 2ème sur sa capacité à faire réussir ses étudiants (données ministère 2023).
– 70% des étudiants effectuent leur dernière année en alternance.

Coordonnées

Avenue René Descartes 62968 Longuenesse
03 21 38 87 00
www.iut-littoral.fr

SPONSORISÉ

Recruteur

138 ARVESTA

Arvesta s'est forgé en plus de 120 ans une expertise dans le secteur de l'agriculture et de l'horticulture, et s'est développée pour devenir un acteur majeur. Aujourd'hui, Arvesta est le plus grand partenaire belge de services complets délivrés aux agriculteurs et horticulteurs, doté d'un puissant réseau international qui ne cesse de s'étendre. Nous opérons dans les domaines de la nutrition animale, de l'agriculture et de l'horticulture, des machines, des farines et sommes connus pour nos 200 magasins Aveve et nos 3 magasins Eurotuin. Nous offrons les meilleures solutions à nos clients dans le monde entier. Nous les conseillons et œuvrons avec eux à l'agriculture de demain.

Pourquoi venir nous voir ?
Arvesta est une organisation forte et stable. En tant qu' #ExpertInTheField, vous avez la possibilité de vous développer, tout en contribuant à l'agriculture et à l'horticulture de demain.

Recruteur

31/32 GEIQMI - GESMI HDF

Nous sommes employeur et nous vous accompagnons à travers votre projet jusqu'à l'emploi durable en industrie !
Un parcours GEIQ c'est :
– Définir un projet professionnel, à travers un premier entretien nous cherchons à vous connaître afin de concevoir un parcours sur mesure.
– Proposer une formation et/ou un contrat de travail rémunéré, durant 6 à 24 mois vous êtes salarié du GEIQ MI et mis à disposition au sein d'une entreprise adhérente située sur le Dunkerquois; l'Audomarois ou la Flandre Intérieure.
A la clé, une expérience et des compétences, un accompagnement régulier et personnalisé tout au long de votre parcours ainsi qu'une EMBAUCHE EN CDI.
Débutant ou expérimenté, rejoignez nous !

Pourquoi venir nous voir ?
Nous travaillons avec une cinquantaine d'entreprises adhérentes (Dillinger France, ADF, RDM, Gondardennes, Econox, Foure Lagadec, Six...). Le GEIQMI- GESMI HDF c'est 90% de sorties positives (CDI) et 100% de réussite au passage d'examens.
Vous aussi faite partie de nos 100 salariés actuellement en parcours !

Recruteur

22/23 VEOLIA

Chez Veolia nos métiers sont au cœur des défis écologiques, économiques et sociaux.
L'activité Eau France a pour ambition de devenir le leader et la référence du cycle de l'eau en France, au service de la transformation écologique.
Partenaire de nombreux industriels et collectivités, nous proposons des solutions innovantes pour la préservation de la ressource en eau, de son prélèvement à la distribution d'eau potable jusqu'à la dépollution et valorisation des eaux usées. Nous accompagnons les territoires à répondre aux défis du changement climatique. L'activité Eau France offre un large panel de métiers accessibles à tous les niveaux de formation.

Pourquoi venir nous voir ?
Implantés localement, nous exploitons les réseaux d'eau et d'assainissement pour la partie urbaine de l'Audomarois. La Société des Eaux de St Omer recrute ! Venez découvrir nos métiers et nos opportunités d'emplois.

SPONSORISÉ

BIENVENUE EN PAYS DE SAINT-OMER

Un territoire qui bouge ! Stand regroupant les partenaires de l'innovation et de l'attractivité économique et touristique. Sur ce stand, présence de SOFIE, agence d'attractivité économique, de la SPL Tourisme en Pays de Saint-Omer, et de La Station, tiers lieu de l'innovation. Ces partenaires vous présentent les incontournables de notre patrimoine, de nos équipements touristiques, les success stories et les installations récentes d'entreprises, les installations de La Station accessibles à tous...

Pourquoi venir nous voir ?
Bienvenue dans notre territoire où l'efficience écologique rythme l'équilibre cadre de vie naturel et entreprises créatrices d'activité et d'emplois offrant des perspectives professionnelles passionnantes. Ici, la vie est synonyme d'opportunités et de bien-être. Tout est à portée de main en moins de 15 minutes : des infrastructures sportives pour rester actif, des centres de santé pour prendre soin de vous, des écoles et des formations de qualité pour l'éducation de vos enfants, une mobilité fluide et écologique, une offre culturelle et de divertissement variée, un patrimoine naturel et historique riche.
Avec en prime un espace pour vous poser, venez nous voir !

Plus d'informations page 43

© SPL Tourisme

1 MAISON DE L'HABITAT

La Maison de l'Habitat est un service public de proximité, totalement gratuit. Comme son nom l'indique, la Maison de l'Habitat est dédié à l'habitat et à toutes les questions que peuvent se poser les particuliers (habitants ou futurs habitants de la CAPSO) et les professionnels à ce sujet.
La Maison de l'Habitat exerce une triple ambition : fédérer les professionnels de l'habitat autour d'un projet partagé (réseau d'artisans...), accompagner tous les porteurs de projet qu'ils soient locataires ou propriétaires et informer les habitants sur les politiques et dispositifs mis en œuvre par la CAPSO et ses partenaires (Etat, Région, Action logement).

Pourquoi venir nous voir ?
S'informer sur les services proposés tels que la demande de logement social, l'accompagnement des jeunes de 16 à 30 ans dans l'accès à leur logement, les conseils juridiques, techniques et financiers.

2 CAPSO SERVICE PETITE ENFANCE

La CAPSO se compose de 53 communes ce qui représente environ 105000 habitants.
Le service Petite Enfance de la CAPSO :
– Les crèches d'Aire-sur-la Lys, d'Arques, d'Eperlecques, de Longuenesse, de Saint-Martin-lez-Tatinghem, de Saint-Omer et la micro-crèche d'Ecques
– Les Relais Petite Enfance (RPE) d'Aire-sur-la-Lys, d'Arques, d'Eperlecques/Nordausques, de Fauquembergues, de Longuenesse, de Saint-Martin-lez-Tatinghem et de Saint-Omer
– Le Lieu d'Accueil Enfant Parent sur les sites d'Arques, Fauquembergues/Enquin les Guinegatte, Blendecques, Eperlecques, Saint-Omer (2 sites)
La collectivité dispose au total de 155 places d'accueil collectif, et accompagne 518 assistants maternels actifs.

Pourquoi venir nous voir ?
Besoin d'un mode de garde pour votre enfant ?
– Présentation des modes de garde pour les personnes qui sont à la recherche d'un emploi ou d'une formation (crèches, Relais Petite Enfance)
– Présentation des métiers de la petite enfance : comment devenir assistant maternel, éducatrice de jeunes enfants, auxiliaire de puériculture, CAP AEPE...

3 MOUVELO

Mouvélo, service de location de vélos longue durée de la CAPSO : vélo ville, vtt, vélos à assistance électriques (ville, pliant, vttae), triporteur, équipement (siège enfant, remorque marchandise, remorque enfant...).

3 MAISON DE LA CAPSO

Pour simplifier l'accès aux services publics, la CAPSO déploie sur le territoire les Maisons de la CAPSO, véritables couteaux suisses des services à la population. Remplir son dossier de retraite, faire une demande de carte d'identité, s'informer sur la collecte des déchets ou les aides à la rénovation de l'habitat... les prestations proposées par les maisons de la CAPSO sont variées.

Ce service de l'agglomération est accessible gratuitement, avec ou sans rendez-vous. Présentes sur 5 communes à Fauquembergues, Aire-sur-la-Lys, Eperlecques, Thérouanne et Saint-Omer, les Maisons de la CAPSO prennent place dans des équipements de services publics existants, tous labellisés France Services, pour une plus grande proximité avec l'ensemble des habitants.

4 IMT NORD EUROPE

IMT Nord Europe compte parmi les plus grandes écoles d'ingénieurs au Nord de Paris avec plus de 2000 élèves, dont un tiers d'apprentis, plus de 600 diplômés par an et un réseau de plus de 15000 diplômés.
Avec ses 3 centres de recherche, elle fait partie de l'Institut Mines-Télécom (ex. Mines de Douai) et est partenaire de l'Université de Lille. Localisée au carrefour de l'Europe, IMT Nord Europe a l'ambition de façonner les talents d'aujourd'hui et les connaissances de demain pour porter les transitions écologiques, numériques et industrielles. Elle promeut l'enseignement, l'innovation et le développement économique des territoires.

Pourquoi venir nous voir ?
Au sein de l'IMT Nord Europe, l'incubateur du Pays de Saint-Omer bénéficie de l'expertise et du réseau national des 12 incubateurs de l'IMT. Il accueille des entreprises innovantes et propose un accompagnement personnalisé. L'objectif de ce dispositif est de faciliter les étapes de la création des entreprises innovantes sur les plans techniques, stratégiques et financiers, en apportant contenu et réseaux. Il accompagne également l'innovation au sein des entreprises industrielles du territoire. L'intégration à l'incubateur est gratuite.
Contactez nous par email pour vérifier l'éligibilité de votre projet : incubateur-saint-omer@imt-nord-europe.fr

5/6 LA STATION

La Station est située dans l'ancienne gare de Saint-Omer. S'y trouvent un FabLab, un espace de coworking et des salles de réunion. Plus concrètement, La Station, c'est l'espace de travail et d'innovation de Saint-Omer. C'est aussi la locomotive de la transformation du Pays de Saint-Omer et le symbole de notre conviction la plus forte : demain les idées neuves naîtront de partout, au contact de ce qui est le plus dynamique et créatif sur le territoire, des entrepreneurs, des industriels, des étudiants et des services connectés avec les métropoles.

Pourquoi venir nous voir ?
Pour les étudiants, demandeurs d'emploi, indépendants, nous vous accueillons sur notre espace de coworking. Vous pouvez venir travailler depuis notre coworking installé sur le stand. Vous pouvez également venir à La Station et profiter de cet espace découverte et gratuit pour venir travailler une heure, une journée, seul ou en groupe, en fonction de vos besoins.
Nous déménageons également le FabLab sur place pour vous faire découvrir les différentes machines numériques et leurs possibilités : imprimante 3D, sublimation, brodeuse numérique ... Que ce soit pour un projet ou simplement pour découvrir les nouvelles technologies, le FabLab est ouvert à tous.

STANDS ACCUEIL

Un accompagnement pour optimiser ses chances

Dès l'entrée du salon pour une visite optimisée, des ateliers sont disponibles à l'entrée pour une approche personnalisée : atelier CV (création, modification ou impression de votre CV sur place) et atelier d'aide à la communication (aide pour travailler sa présentation orale).

LA MAISON DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DE L'EMPLOI DU PAYS DE ST OMER (MIPE)

A partir de 16 ans, la MIPE du Pays de Saint-Omer accueille, informe et oriente le public dans ses démarches professionnelles et sociales. La MIPE aide, jeune et adulte à surmonter les difficultés qui font obstacle à l'insertion professionnelles grâce à un accompagnement adapté et individualisé pour les besoins de chacun. La MIPE rassemble les services et dispositifs de la Mission Locale et du PLIE.
La MIPE est un acteur de la stratégie de développement économique du territoire. Elle répond en partenariat avec tous les acteurs concernés à l'insertion professionnelle en initiant des actions nouvelles et innovantes.

Pourquoi venir nous voir ?
Besoin d'un coup de pouce pour votre avenir ? Vous rencontrez des difficultés pour trouver un emploi ?
La MIPE est là pour vous accompagner dans vos recherches d'emploi ou de formation, mais pas que ! Elle vous accompagne aussi dans la définition de votre projet professionnel, dans la mobilité, la santé, la citoyenneté et la résolution de problèmes financiers et administratifs. De nombreux dispositifs et de nombreuses aides existent, alors n'hésitez plus et venez nous rencontrer !

POINT INFORMATION JEUNESSE (PIJ)

Le PIJ communautaire est un lieu dédié aux jeunes de 13 à 30ans. Il est destiné à répondre à toutes les questions qu'un jeune pourrait se poser sur les thématiques de l'information jeunesse: Travailler, se former, se loger, se soigner, se défendre, bouger, s'engager, partir à l'étranger et se déplacer.

Pourquoi venir nous voir ?
Les visiteurs pourront trouver des informations sur les différentes aides financières dédiées aux jeunes (permis de conduire, bafa, départs en vacances). Ils pourront également se faire accompagner sur leur CV et lettre de motivation.

A PROCHEMPLOI

Proch'Emploi est un point d'entrée pour les entreprises qui cherchent à recruter. La Région Hauts-de-France a mis en place 23 plateformes en lien avec les entreprises dans les territoires , qui accompagnent les TPE-PME dans leurs besoins RH (recrutements et formations). Les plateformes territoriales Proch'Emploi proposent aux entreprises : un rendez-vous personnalisé, la mise en relation avec des candidats pré-selectionnés, le financement de formations. Les entreprises contactent le numéro vert de la Région 0800 026 080 (appel gratuit) ou le numero de la plateforme 03 74 18 22 07 pour SAINT-OMER.

Pourquoi venir nous voir ?
Entreprises qui recrutent sur le territoire : Nous sommes à votre service depuis 9 ans sur le territoire nous connaissons bien le vivier de candidats et nous pouvons vous aider à recruter !
Candidats en recherche : Nous collectons de nombreuses offres sur le territoire de la CAPSO et de la CCPL, nous pouvons discuter de vos profils alors n'hésitez pas à venir à notre rencontre, peut être avons nous une entreprise qui vous correspond !

B MIPE

A partir de 16 ans et jusqu'à la retraite, la maison de l'insertion professionnelle et de l'emploi du Pays de St Omer (MIPE) du Pays de Saint-Omer vous aide dans vos recherches d'emploi.

Pourquoi venir nous voir ?
Besoin d'un coup de pouce pour votre avenir ? Jeune ou adulte ? Vous rencontrez des difficultés pour trouver un emploi ? La MIPE est là pour vous accompagner dans vos recherches.
Nos chargées de relation emploi vous aident à trouver l'offre d'emploi qui vous correspond au mieux !
Elles vous accompagneront également dans votre préparation à l'emploi, n'hésitez pas à venir les rencontrer !

7 CHEVALIER NORD

1946 : Création par Henri Chevalier, tailleur de pierre, compagnon du Tour de France. l'entreprise se spécialise, dès son origine, dans la restauration des monuments historiques pour la reconstruction et la sauvegarde du patrimoine après-guerre. La société, basée initialement en région parisienne, développe son activité dans le nord de la France et installe une filiale près de St Omer qu'elle nomme Chevalier Nord.
1988 : A la suite du départ d'Henri Chevalier, l'entreprise CHEVALIER NORD prend son indépendance et devient une SARL qui n'aura plus aucun lien économique et social avec la société parisienne H. CHEVALIER.

Pourquoi venir nous voir ?
L'entreprise Chevalier Nord est une entreprise spécialisée dans la restauration du patrimoine et des monuments historiques en maçonnerie et taille de pierre depuis plus de 30 ans.
Titulaire de la qualification 2194 – Maçonnerie/Taille de Pierre haute technicité sur monuments historiques.
Nous œuvrons principalement sur le patrimoine des Hauts-de-France (Mairies, Eglises, Châteaux,...) nous sommes une entreprise familiale a taille humaine qui regroupe toutes les générations avec des compétences diverses et variées mais avec une passion commune : le patrimoine.
Si vous avez cette même passion, rejoignez-nous !

8 TRYBA MENUISERIE 62

La société TRYBA Menuiseries62 est une entreprise créée en 2008 et spécialisée dans la vente et pose de menuiseries intérieures et extérieures (Fenêtres, portes, volets, pergolas, portes de garages, portails, stores, motorisations), située sur ARQUES, membre de la société mère ACLCA INVESTISSEMENTS qui comporte plusieurs sociétés dans ce domaine.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous êtes motivés, à la recherche d'un nouveau challenge ? Vous souhaitez intégrer une entreprise familiale, dynamique, en plein développement ? Nous pouvons vous proposer des postes sur les secteurs d'Arques, Calais et Boulogne. N'hésitez pas à venir nous rencontrer pour découvrir nos offres, nos métiers, et pourquoi pas, nous rejoindre !

9 BIGMAT STB

BigMat est l'une des premières enseignes européennes de distribution de matériaux et solutions pour l'amélioration et la construction de l'habitat, fonctionnant en mode coopératif. BigMat STB est une PME indépendante et familiale, qui porte des valeurs fortes : engagement clients, travail en équipe et développement. Proches de nos clients, professionnels et particuliers, nos équipes animent 12 points de vente dans les départements du Nord (59), Pas-de-Calais (62) et l'Oise (60).
Nos agences sont généralistes et répondent aux métiers suivants : gros œuvre, bois, isolation, couverture, menuiserie, carrelage, outillage, sanitaire et aménagement extérieurs.

10 ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

L'armée de l'air et de l'Espace recrute chaque année 4000 personnes sur plus de 50 métiers différents du niveau 3ème à BAC+5, de 17.5 ans à moins de 30 ans, dans 13 domaines d'activité tels que : pilote, mécanique, opérations aériennes, informatique, transport, logistique, bâtiment et travaux public, renseignement, sport et santé, hôtellerie restauration, sécurité protection, ressources humaines, communication.
Recrutement toute l'année et affectation sur toute la France.

Pourquoi venir nous voir ?
Venir dans l'Armée de l'Air et de l'Espace c'est rejoindre un groupe de personnes ayant le goût de l'effort, d'apprendre, c'est aussi faire preuve de rigueur et de conscience professionnelle, savoir s'adapter, avoir l'esprit d'équipe, le sens du service. C'est enfin de la fraternité et de la solidarité entre collègues.

11 ARMÉE DE TERRE

L'armée de terre recrute et forme 16 000 postes et 5 000 réservistes. 117 SPÉCIALITÉS DANS 16 DOMAINES D'ACTIVITÉ. Admissibilité : Nationalité française, Être âgé(e) de 17,5 à 32 ans, Formation nécessaire : sans diplôme à BAC + 5, Type de contrat : CDD Profils : Homme ou femme, 17 à 31 ans, En règle avec les obligations du service national (JDC), Durée du contrat : 3 ans, 5 ans ou 9 ans, Durée hebdomadaire : 38 heures en dehors des missions extérieures ou de sécurité intérieure – avec ou sans.
Expérience : L'armée se charge de la formation – Missions : Opérations extérieures, missions Sentinelle.
Ces postes demandent de la disponibilité et la possibilité.

Pourquoi venir nous voir ?
L'armée de Terre vous permet de développer de nombreuses qualités. Parmi elles, figurent la rigueur, la discipline, la loyauté, le respect des autres, le dépassement de soi, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, la capacité d'adaptation, l'esprit de synthèse, la débrouillardise.l'esprit d'équipe, le sens du service. C'est enfin de la fraternité et de la solidarité entre collègues.

12 MARINE NATIONALE

La Marine Nationale propose plus de 4000 postes répertoriés parmi 80 métiers techniques et qualifiants que vous pouvez mettre en œuvre à terre, en mer, sous la mer ou encore dans les airs. Si tu as entre 16 et 30 ans, de 3ème à Bac+5 vient découvrir les nombreuses opportunités d'emplois dans des univers que vous ne soupçonner pas ! Une occasion unique de découvrir des univers que l'on ne soupçonne pas dans 14 domaines d'activités : opération navale , navigation-manœuvre, mécanique et maintenance, aéronautique navale, protection/sécurité, plongée, soutien, renseignement, restauration, nucléaire, cybersécurité, informatique, spécialités sous-marine.

Pourquoi venir nous voir ?
Rejoindre la Marine nationale c'est bien plus que choisir un métier. C'est un engagement, c'est vivre une expérience unique dans un univers qui, par nature, évolue en permanence. Être marin, c'est opter pour une vie en équipage, développer son autonomie ou vous serez appelé à mettre en fonction des équipements de haute technologie.

13/14 LOGISTA HOMETECH

LOGISTA HOMETECH propose à ses clients bailleurs et particuliers une gamme de services tournés vers le bien-être et le confort de chaque habitant : Maintenance multi technique, Travaux, Relation clients, Maîtrise énergétique, Habitat senior, Habitat connecté, Assainissement.
Nous intervenons chez les locataires de nos clients bailleurs afin de répondre à leurs besoins. Nous accordons une grande importance à la qualité du service client !
Nous sommes spécialisés dans la maintenance de l'habitat, principalement dans le domaine du chauffage et du sanitaire mais nous pouvons aussi intervenir en menuiserie et en électricité en fonction de nos contrats.

Pourquoi venir nous voir ?
Chez Logista Hometech, nous recrutons des profils, et non des diplômes !
Si vous cherchez un environnement stimulant où vous pourrez grandir en tant que professionnel, nous serions ravis de vous accueillir parmi nous. Rejoignez-nous et faites partie de notre histoire !
Nous avons la conviction que des talents peuvent venir de tous les horizons, et c'est pourquoi nous donnons la possibilité à nos collaborateurs d'avoir accès à des métiers et des services différents de leur poste d'origine au sein de notre Groupe. Vous aussi, profitez des opportunités de Logista Hometech, en postulant à l'une de nos nombreuses offres et en venant à notre rencontre !

15 SATER

La Sater est une entreprise de l'Audomarois qui existe depuis plus de 30 ans. Elle inspecte les réseaux d'assainissement neufs ou existants et effectue de nombreuses autres activités: inspection par drones volants, réhabilitation, fraisage de canalisation, maintenance patrimoniale, prélèvements amiante, tests laboratoire, compactage, nouvelles technologies de modélisation des réseaux… Ses implantations se situent de CAEN à CHAUMONT en passant par Arras, Lille, Saint Omer, Reims, Nancy…
Elle travaille aves ses 115 salariés sur ce large secteur géographique au service de ses clients.

Pourquoi venir nous voir ?
La Sater est une entreprise à taille humaine, solidement implantée sur un large territoire situé au Nord de Paris. Son expertise et ses salariés sont sa force vis à vis des clients. Nous souhaitons constamment améliorer notre méthode de travail et offrir toujours plus de services innovants au client dans le but de préserver nos ressources naturelles en donnant une vision éclairée des réseaux d'assainissement, mais pas que ! Nous travaillons dans un domaine bien spécifique et nous nous ferions un plaisir de mieux le faire comprendre aux usagers. Venez nous rencontrer.

16 JLM MENUISERIE

JLM Menuiserie est une PME certifiée Qualibat. Avec ses 25 ans d'expérience, JLM Menuiserie est spécialisée dans la pose de menuiseries extérieures, la menuiserie intérieure et la pose de bardage. L'entreprise est implantée sur la commune de DELETTES dans le Pas-de-Calais (62 129). Elle intervient localement au service des collectivités, des bailleurs sociaux, des promoteurs privés.

Pourquoi venir nous voir ?
Entreprise locale et familiale, à taille humaine. Entreprise qualifiée avec du savoir faire. Déplacement limité à 1 heure autour de Saint Omer. Travail en journée du lundi au vendredi.

17 PILLIOT ASSURANCES

Notre expérience de plus de 50 ans dans le domaine assuranciel nous a permis de lier plus de 60 partenariats avec les plus grandes compagnies d'assurances comme Axa, Allianz ou encore Generali pour ne citer qu'eux. Notre objectif consiste à proposer à nos clients la meilleure assurance au meilleur prix.
Nos 130 collaborateurs et notre réseau de 50 commerciaux sont mobilisés chaque jour pour apporter entière satisfaction à nos clients. Qu'ils soient un particulier, une entreprise ou un marché public, nous avons des produits adaptés aux besoins et chacun bénéficie d'un accompagnement personnalisé.
Nous assurons plus de 35 000 clients.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous êtes excellent commercial, une assistante commerciale hors pair ou un technicien en assurances diplômé d'un BTS (avec ou sans expérience), notre entreprise sans cesse en développement, est à la recherche de talents ! N'hésitez pas à candidater. CDI à la clé. Postes basés à Aire sur la Lys.

18 CAMARIS

Prestataire de service pour de grands clients depuis 2008 dans les secteurs de l'audiovisuel, du bricolage, de la santé, de l'assurance…, la société Camaris a su s'imposer comme la spécialiste de relation client.
Nos équipes, essentiellement composées de chargés de clientèle, prennent en charge les demandes des clients avec bienveillance afin d'obtenir leur satisfaction. Envie de tenter l'aventure ? Rejoignez nos équipes ! Une formation sera assurée dès votre arrivée, puis vous rejoindrez une équipe de chargés de clientèles encadrés par l'un de nos superviseurs.

Pourquoi venir nous voir ?
Travailler chez Camaris, c'est rejoindre une entreprise dynamique et conviviale. C'est travailler dans un environnement confortable et moderne alliant excellence et bienveillance.

19 GROUPE SOFIDA

Présent depuis 1965 dans la région Nord Pas de Calais, le groupe SOFIDA est aujourd'hui un incontournable du secteur automobile avec ses 29 concessions dévouées à 10 marques parmi les plus prisées.

Pourquoi venir nous voir ?
Groupe à caractère familial, ambitieux et dynamique. Nous sommes constamment à la recherche de nouveaux talents. Rejoignez nous !

20 PARTYLITE

Plus de 5000 conseiller(ères) ont rejoint notre équipe. Nous nous engageons à n'utiliser que des ingrédients naturels , produits éthiquement, qui sont bons pour la planète et pour vous ; Plus de 40 fragrances créées par les plus grands parfumeurs. 3 collections par an.
Des innovations : comme la Glolite , la bougie la plus lumineuse du monde.

Pourquoi venir nous voir ?
Devenez conseiller(ère) Partylite et gagnez plus ! Comment ça marche :
Vous aimez les bougies ? Vous en avez assez de la routine et des horaires de bureau ? Vous pouvez travailler à votre guise. Vendez en ligne ou lors de Partys et travaillez quand vous le souhaitez.
Pas d'obligations, pas de frais cachés, pas de piège. Nous vous aidons à créer votre activité.

21 ELORA

Elora est une marque de prêt à porter femme commercialisée au domicile des clientes. Depuis 1978, l'entreprise basée en France conçoit ses collections au sein de son bureau de style et les distribue via un réseau de Conseillères de mode. Aujourd'hui, 1300 personal stylist représentent la marque en France et à l'international. Forte de son succès, l'entreprise connait un développement croissant depuis plus de 10 ans. La marque se distingue chaque année par 4 collections composées de modèles uniques particulièrement appréciés par le style, la qualité et leur confort (Taille 32 à taille 52), avec 85 % de matières green et un véritable engagement éco-responsable

Pourquoi venir nous voir ?
Un métier basé sur le relationnel, passionnant et indépendant, Liberté d'organisation : gestion du planning personnel/professionnel, Un complément de revenus ou salaire à la hauteur de votre investissement, Un statut souple et compatible (VDI : Vendeur à Domicile Indépendant), Elora est une entreprise dynamique, bienveillante et dans le partage, Rémunération illimitée (commission sur chiffre d'affaires), Possibilité d'évolution vers un poste de manager (création de sa propre équipe de Conseillères de mode), Parcours de formations gratuit, Accompagnement personnalisé, Challenges pour gagner des revenus supplémentaires, gains de cartes cadeaux, voyages.

22/23 VEOLIA

Chez Veolia nos métiers sont au cœur des défis écologiques, économiques et sociaux.
L'activité Eau France a pour ambition de devenir le leader et la référence du cycle de l'eau en France, au service de la transformation écologique. Partenaire de nombreux industriels et collectivités, nous proposons des solutions innovantes pour la préservation de la ressource en eau, de son prélèvement à la distribution d'eau potable jusqu'à la dépollution et valorisation des eaux usées. Nous accompagnons les territoires à répondre aux défis du changement climatique. L'activité Eau France offre un large panel de métiers accessibles à tous les niveaux de formation.

Pourquoi venir nous voir ?
Implantés localement, nous exploitons les réseaux d'eau et d'assainissement pour la partie urbaine de l'Audomarois. La Société des Eaux de St Omer recrute! Venez découvrir nos métiers et nos opportunités d'emplois.

24 VEOLIA RECYCLAGE VALORISATION HDF

Le groupe Veolia a pour ambition de devenir l'entreprise de référence de la transformation écologique. Partenaire de nombreux industriels et collectivités, l'Activité Recyclage & Valorisation des Déchets France (RVD) a pour ambition de devenir le producteur de ressources renouvelables de référence en France. Nous proposons une gamme complète de solutions innovantes à toutes les étapes du cycle des déchets, de leur collecte à leur transformation et valorisation en matière et en énergie, grâce aux étapes de tri et de traitement.

Pourquoi venir nous voir ?
Formation et parcours d'intégration sur mesure – moments d'échanges privilégiés entre la Direction et les collaborateurs – prime de performance trimestrielle – 13e mois – prime vacances – intéressement et participation – paniers repas – indemnité de transport.

25 CHIMIREC NOREC

CHIMIREC est un groupe français et indépendant spécialisé dans la gestion des déchets issus de tous secteurs industriels et tertiaires. Il dispose de nombreuses plates-formes de collecte et de traitement de déchets offrant un service quotidien de proximité à ses 45 000 clients. Filiale du Groupe CHIMIREC, la société CHIMIREC NOREC, implantée à Ecques près de Saint Omer, dans le Pas de Calais, est spécialisée dans la collecte et le tri de déchets industriels ainsi qu'en nettoyage industriel et assainissement

Pourquoi venir nous voir ?
A la recherche d'un nouveau challenge ? Vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique, en pleine expansion ? Nos priorités ? L'environnement, la satisfaction clients et la sécurité de nos collaborateurs.
N'hésitez pas à venir nous rencontrer pour découvrir notre activité, nos métiers, et pourquoi pas, nous rejoindre !

26/27 LABORATOIRES BIOVE

Laboratoires Biové est une entreprise du groupe Inovet. Chez Inovet, depuis plus de 70 ans, notre objectif est d'améliorer l'accès à des médicaments vétérinaires et à des produits de santé animale de haute qualité. Nous nous efforçons de mettre les meilleurs soins de santé animale à la portée de tous, partout dans le monde. Orion Animal Health, dont Inovet fait partie, est une branche du groupe Orion, entreprise Finlandaise, avec un chiffre d'affaires net de 134 millions d'euros et 250 employés. La branche Santé animale opère sur deux segments de marché, les animaux destinés à la consommation et les animaux de compagnie. Nos produits sont vendus dans plus de 120 pays.

Pourquoi venir nous voir ?
Chez Inovet, vous ne faites pas seulement un travail, vous contribuez à construire un monde plus sain et plus heureux pour les animaux. Et vous ne le faites pas seul, car chez Inovet, nous sommes forts ensembles. Relever des défis ensemble et apprendre les uns des autres est dans notre ADN. Inovet est une société pharmaceutique qui produit et distribue plus de 160 médicaments vétérinaires et produits de santé animale dans le monde entier. Inovet a récemment été rachetée par le groupe finlandais Orion, coté en bourse et stable. En tant que nouveau groupe, nous sommes assez ambitieux et nous sommes dans une véritable dynamique de croissance.

28 SUEZ EAU FRANCE

SUEZ Eau France propose des solutions de gestion du grand cycle de l'eau : protection de la ressource et des milieux naturels, production d'eau potable, dépollution des eaux usées, gestion performante du patrimoine réseau ainsi que des solutions smart pour optimiser les usages et préserver durablement la ressource en eau. Les équipes de cette activité contribuent aux métiers et services de proximité, de l'exploitation d'usines et de réseaux, d'ingénierie sociale et environnementale jusqu'à la gestion de la relation clientèle.

Pourquoi venir nous voir ?
Et si vous choisissiez l'environnement ? Suez c'est plus de 160 ans d'histoire au service de l'amélioration constante de la qualité de vie de tous. Nous nous engageons en faveur de la diversité et nous favorisons le développement de nos talents. Vous souhaitez acquérir une expérience significative dans la gestion durables des ressources, vous êtes passionné par les activités liées à l'environnement et le développement durable. Rejoignez nous, nous recrutons du CAP au BAC+5.

29 ELECTRICITE INDUSTRIELLE AUDOMAROIS

Créée en janvier 2023, la société Electricité Industrielle Audomarois (E.I.A) propose à ses client des prestations d'études, de câblages et de mise en service de leurs process industriels. Elle intervient principalement pour l'industrie agro-alimentaire et agricole (réalisations de silos, câblages process endiveries, négoces de pomme de terre, installations frigorifiques). E.I.A appartient au groupe KERLOCH SERVICES et est de ce fait une société soeur de la SAS CAILLE basée à Vaulx-Vraucourt. Les 2 entités travaillent en étroite collaboration afin de faire bénéficier à leurs clients de leurs compétences respectives.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous sommes une jeune entreprise dynamique en plein développement et à taille humaine.
La diversité de nos domaines d'activités nous permet de proposer des postes très variés (technicien bureau d'étude, monteurs chantiers,...) et évolutifs !

30 EQIOM

EQIOM, filiale du groupe irlandais CRH (Cement Roadstone Holdings), est un acteur majeur dans les matériaux de construction, agissant depuis plus de 100 ans en France et au Luxembourg. Spécialisée dans la production et la distribution de matériaux de construction (ciment, bétons, granulats) destinés aux filières du Bâtiment et des Travaux Publics, les solutions d'EQIOM s'inscrivent dans une démarche active et proactive pour la construction durable : valorisation des matériaux, solutions à empreinte carbone réduite, gestion responsable des carrières. La Cimenterie de Lumbres (62) est une usine qui compte environ 140 salariés. L'usine produit 800 000 tonnes de ciment par an.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous attachons une attention particulière au bien-être, à la sécurité et au développement professionnel de tous nos collaborateurs, convaincus que ce sont des conditions indispensables pour vivre pleinement leur métier. Ces priorités sont d'ailleurs récompensées chaque année depuis plus de 10 ans par le label Top Employeur, organisme indépendant qui évalue la qualité de la politique sociale.

31/32 GEIQMI-GESMI HDF

Nous sommes employeur et nous vous accompagnons à travers votre projet jusqu'à l'emploi durable en industrie ! Un parcours GEIQ c'est : Définir un projet professionnel, à travers un premier entretien nous cherchons à vous connaître afin de concevoir un parcours sur mesure. Proposer une formation et/ou un contrat de travail rémunéré, durant 6 à 24 mois vous êtes salarié du GEIQ MI et mis à disposition au sein d'une entreprise adhérente située sur le Dunkerquois; l'Audomarois ou la Flandre Intérieure.
A la clé, une expérience et des compétences, un accompagnement régulier et personnalisé tout au long de votre parcours ainsi qu'une EMBAUCHE EN CDI. Débutant ou expérimenté, rejoignez nous !

Pourquoi venir nous voir ?
Nous travaillons avec une cinquantaine d'entreprises adhérentes (Dillinger France, ADF, RDM, Gondardennes, Econox, Foure Lagadec, Six...). Le GEIQMI- GESMI HDF c'est 90% de sorties positives (CDI) et 100% de réussite au passage d'examens. Vous aussi faite partie de nos 100 salariés actuellement en parcours !

33 ARC FRANCE

Leader mondial des arts de la table, le groupe Arc conçoit des solutions en verre innovantes et durables pour le quotidien, dédiées au plaisir de boire, de manger et d'embellir nos intérieurs. À travers ses marques Luminarc, Arcoroc, Cristal d'Arques Paris et Chef&Sommelier, Arc s'adresse aussi bien aux particuliers qu'aux professionnels. Le Groupe est présent sur de nombreux marchés, notamment celui de la grande distribution, de l'hôtellerie, de la restauration, des bars et cafés, des cavistes et des collectivités (écoles, hôpitaux, maisons de retraite et cantines d'entreprises).

Pourquoi venir nous voir ?
Engagé dans une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, le groupe Arc a investi 5 millions d'euros en Recherche & Développement en 2022 et réduit ses émissions de CO2 de plus de 23% par tonne de verre produite entre 2010 et 2022. Le groupe Arc contribue également activement à la transition vers un nouveau modèle d'économie circulaire, notamment en proposant des récipients en verre innovants et durables comme alternative au plastique à usage unique. Arc France emploie plus de 4 500 personnes et a réalisé en 2022 un chiffre d'affaires de 540 millions d'euros.

34 CARTONNERIE GONDARDENNES

Cartonnerie Gondardennes, entreprise située dans le Pas-de-Calais, près de Saint Omer, est le spécialiste de la fabrication de plaques de carton ondulé. Certifié ISO 9001, son site industriel de 430 collaborateurs produit également du papier à partir de fibres cellulosiques exclusivement récupérées, sous le référentiel FSC ainsi que des emballages en carton ondulé. Leader sur son marché, elle livre environ 500 clients qui sont majoritairement des transformateurs indépendants, travaillant dans le domaine de l'emballage, la PLV, ou l'impression numérique. La performance énergétique étant un enjeu majeur, son système de management est certifié ISO 50001.

Pourquoi venir nous voir ?
Leader français, Cartonnerie Gondardennes est une belle entreprise familiale, historiquement respectueuse de son environnement, avec une vision industrielle du développement durable, accordant à l'humain une place essentielle. La richesse de notre entreprise : une industrie 4.0 avec des projets permanents et des produits innovants qui sont reconnus sur le marché. Venez rejoindre nos équipes soudées et riches d'expérience, transmettant leur savoir-faire, pour réaliser des missions diversifiées.

35 NORPAPER

Située à Blendecques, l'usine a été fondée en 1903 et est spécialisée dans la fabrication de papier pour ondulés. D'une capacité de 170 000 tonnes / an, l'entreprise emploie 175 salariés. On retrouve sur le site 3 machines à papiers et deux unités de préparation de pâte. Confrontée à des départs en retraite dans les prochaines années, l'entreprise est soucieuse de développer les compétences des salariés sur la conduite de ses équipements. La formation des équipes est essentielle pour favoriser la polyvalence et la transmission du savoir.

Pourquoi venir nous voir ?
Au cœur de l'économie circulaire, Norpaper, une entreprise de recyclage de papiers ancrée sur ses territoires : un process industriel de l'économie circulaire, une entreprise à taille humaine où chacun peut s'épanouir.

36 RDM BLENDECQUES

RDMGroup, entreprise multinationale et multiculturelle, s'engage à générer une valeur durable. Principal producteur de carton recyclé pour l'emballage et d'autre produits à base de fibres, nos produits sont fabriqués à partir de matériaux renouvelables. La santé, la sécurité et le bien-être sont des priorités absolues. La valorisation des personnes et la promotion de leur développement personnel sont essentielles à la création d'une organisation durable.

Pourquoi venir nous voir ?
Riche en savoir-faire, RDM vous propose d'occuper des emplois passionnants, au sein de notre nouveau bâtiment avec les nouvelles machines, ou avec des équipements plus anciens ou encore en logistique.
Nous apportons tout particulièrement une grande attention à la gestion de l'humain qui est très importante pour notre entreprise : mobilité interne, formation professionnelle, évènements proposés au long de l'année… Envie de rejoindre une équipe dynamique où votre talent peut s'épanouir ? Nous sommes à la recherche de personnes passionnées comme vous pour faire partie de notre aventure !

37 SICAL

SICAL, basé à Lumbres (62380) appartient au groupe Rossmann. Groupe de 3000 personnes, 600 millions de CA et présent sur 25 sites en Europe et en Afrique, leaders européens dans l'industrie de l'emballage en carton ondulé. Nous sommes spécialisés dans l'emballage en carton ondulé, la production de papier et la transformation du polystyrène.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous souhaitez rejoindre une entreprise et un groupe dynamique où les valeurs humaines sont présentes au quotidien ? Que vous soyez un(e) professionnel(le) expérimenté(e) ou un talent émergent, venez échanger avec nous et ouvrez la porte vers votre avenir professionnel prometteur !

38/39 BONDUELLE

Bonduelle est une entreprise familiale qui fournit des légumes à plus de 100 pays. Nous employons 12 100 collaborateurs et collaborons avec 2 100 partenaires agricoles.
Nous sommes convaincus que la nature est notre avenir et que notre mission est d'inspirer la transition vers l'alimentation végétale, pour contribuer au bien-être de l'Homme et à la préservation de la planète.
C'est pourquoi nous sommes engagés dans une démarche de certification B Corp. Pour cela, nous cultivons, transformons et vendons nos produits de manière durable, nous rendons l'alimentation végétale plus accessible à tous et nous voulons créer de l'impact social et économique positif.

Pourquoi venir nous voir ?
Rejoindre Bonduelle, c'est l'opportunité d'exercer un impact positif et durable sur vous-mêmes, sur les autres et sur la planète ! Bonduelle s'engage dans une aventure centrée sur l'humain. La taille de notre entreprise donne à chacun la possibilité d'évoluer, de gagner en autonomie et d'être maître de ses projets. En tant qu'entreprise internationale, nous proposons un large éventail d'emplois et de responsabilités dans le monde entier. Fier(e)s de nos valeurs, comme le souci de l'Homme, l'Equité et l'Ouverture, nous sommes convaincu(e)s que les différences individuelles font grandir un collectif.

40 BE PAPER

Depuis 2019, Be Paper réunie les différentes activités proposées par le Groupe : fabrication d'emballages en carton par Express Packaging depuis 2006, fabrication de Papier pour onduler (PPO) par Wizpaper depuis 2019, et la transformation du PPO en plaques de carton ondulé et en caisserie par OndulExpress depuis 2020. Ce groupe constitue un ensemble très intégré de la chaîne du papier-carton, modèle d'économie circulaire et représentant près de 500 salariés.

Pourquoi venir nous voir ?
BEPAPER veille à maintenir une atmosphère bienveillante et chaleureuse pour offrir les meilleures conditions de travail pour ses collaborateurs. L'entreprise réalise régulièrement des investissements matériels afin d'améliorer au quotidien la performance industrielle et le travail de ses collaborateurs qui occupent une place centrale au sein de l'entreprise. BEPAPER est à l'écoute de ses clients et répond au mieux à leurs exigences grâce à des équipes investies.

41 ALPHAGLASS ALPHADEC

Saverglass, groupe industriel français, leader mondial en production de bouteilles, carafes et flacons de luxe en verre, pour l'industrie des spiritueux, des vins fins. En France, 3 sites verriers : Feuquières dans l'Oise, Le Havre en Seine Maritime et Arques dans le Pas de Calais 3 sites de décor : Feuquières, Coulommiers et Arques. A l'étranger, 3 sites : RAK aux Emirats Arabes Unis, Mexique et Belgique.

Pourquoi venir nous voir ?
En constante évolution, nos 2 sites recrutent régulièrement des postes d'opérateurs de production.
Saverglass forme ses opérateurs et propose des évolutions de carrière rapide avec l'acquisition de compétences de polyvalence (conduite de machines ou contrôle qualité).

42 CATHELAIN

Qui sommes-nous ? Un groupe, 2 sociétés : CATHELAIN & FT Coating, 5 marques, 100 salariés motivés, impliqués, soucieux des clients. Des valeurs, une démarche humaine et responsable. Une histoire, un avenir, basés sur le sens du service, des solutions innovantes dans la fabrication d'éléments mécaniques de sécurité et de précision.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous avez envie de rejoindre un groupe à taille humaine, pérenne, innovant et à croissance durable ?
Apporter votre expertise pour définir les techniques d'usinage des pièces complexes ou développer les ventes des produits et services techniques à destination de nos clients qui interviennent sur les marchés pétrochimiques, hydrauliques, gaziers, nucléaires, et construction navale ou assurer la gestion des ventes des produits et services techniques à destination de nos clients qui interviennent sur les marchés pétrochimiques, hydrauliques, gaziers, nucléaires, aéronautique et construction navale ?

43 CASTEL FRERES

L'entreprise familiale CASTEL, créée en 1949, est leader français et européen sur le marché du vin en France et numéro 3 dans le monde. Autant une entreprise familiale qu'une famille d'entreprises, réunies sous le même nom mais essentiellement indépendantes, CASTEL est devenue une référence mondiale dans l'industrie du vin : en tant que vignerons, négociants en vins et négociants/distributeurs de vin. Dans chacune de nos entreprises et produits, et dans chaque pays, nous sommes animés par le même esprit et unis dans la poursuite du même objectif : ouvrir à tous le monde du vin.

Pourquoi venir nous voir ?
Entreprise familiale avec une réelle volonté de changement.

44 COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU PAYS DE SAINT-OMER

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. Au sein de l'agglomération, les services communautaires comportent plus de 600 agents et sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes: la Direction Générale Adjointe Moyens, la Direction Générale Adjointe Aménagement, la Direction Générale Adjointe Technique et la Direction Générale Adjointe Développement.

Pourquoi venir nous voir ?
La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles… Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, défini pour la période 2021-2026, précisant des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

45 CMA SAINT-OMER

LA CMA Hauts-de-France, depuis 1925, s'est fixée une mission : faire réussir l'artisanat.
Dirigée par des élus de terrain, tous artisans, la CMA Hauts-de-France conseille, accompagne et forme les générations futures d'artisans, les porteurs de projets, les chefs d'entreprise et les salariés de l'Artisanat. Grâce à une pédagogie résolument tournée vers les enjeux de demain, un enseignement de qualité, des interventions d'artisans en activité et des plateaux techniques modernes, la CMA Hauts-de-France forme dans le respect des valeurs et savoir-faire artisanaux, dans des métiers aussi diversifiés que l'alimentaire, les services, l'hôtellerie restauration, l'automobile, le bâtiment, le commerce.

Pourquoi venir nous voir ?
La CMA des Hauts-de-France met en œuvre des missions d'accompagnement, couvrant toutes les étapes de la vie de l'entreprise artisanale. Elle joue également un rôle déterminant en matière d'apprentissage et de formation continue.
Métiers de l'alimentaire, de la beauté, du bâtiment, métiers de la santé, etc., grâce à notre catalogue complet de formations, vous pourrez remettre à jour ou développer de nouvelles compétences professionnelles. De nombreuses offres en apprentissage ou formation continue sont à pourvoir.

46 PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE

La Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) est chargée de mettre en œuvre les dispositions relatives à la protection de l'enfance (enfance délinquante et enfance en danger) et d'assurer l'exécution et le suivi des mesures éducatives et des peines judiciaires qui concernent les mineurs et jeunes majeurs.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous recrutons différents profils dans l'ensemble des Hauts-de-France : éducateur, psychologue, assistant de service social, professeur technique, métiers administratifs, métiers techniques… La grande partie des postes sont à pourvoir en CDD (pouvant aller jusqu'à 36 mois !) ou les candidats intéressés ont la possibilité de s'inscrire aux différents concours proposés par la fonction publique d'état pour nous rejoindre en tant qu'agent titulaire.

47 LIDL / DIRECTION RÉGIONALE DE SAINT-AUGUSTIN

Depuis l'inauguration en 1989 du 1er Supermarché Lidl dans l'est de la France, beaucoup de choses ont changé. Si nous nous sommes développés et implantés progressivement dans toutes les régions françaises, c'est parce que le goût du défi fait partie intégrante de notre identité. C'est ainsi que nous avons pu initier en 2012 une profonde transformation pour devenir une chaîne de Supermarchés de proximité, audacieuse et responsable.

Pourquoi venir nous voir ?
Rejoindre Lidl, c'est intégrer une entreprise qui considère que tout le monde a sa chance. Non seulement pour faire ses preuves à son poste, mais aussi pour être force de proposition et laisser parler son audace. C'est pourquoi nous encourageons l'innovation et valorisons la prise d'initiatives au sein de nos équipes. Vous avez une idée d'amélioration ? Parlons-en ! Évaluons ensemble son impact, avant peut-être de la déployer à grande échelle.

48 MAUFFREY LITTORAL

Entreprise de transport située à Leulinghem appartenant au groupe Mauffrey Transport citerne plate/bennable.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous recherchons des conducteurs zone courte / zone longue. Formation interne à nos métiers.

49 SUPPLAY SAINT-OMER

50 EDF

Acteur incontournable du site industrialo portuaire de Dunkerque, la centrale nucléaire de Gravelines est la plus grande centrale de France en capacité installée et constitue un atout essentiel pour répondre aux besoins de la consommation d'électricité en France. Ses 6 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe produisent chaque année l'équivalent de 60% des besoins électriques de la région Hauts-de-France.
Entre 3 000 et 4 000 salariés EDF et d'entreprises partenaires œuvrent à son fonctionnement pour produire une électricité sûre et bas carbone, respectueuse du climat. Mise en service entre 1980 et 1985, elle est également en lice pour accueillir 2 nouvelles unités EPR2 de 1670 MWe chacune.

Pourquoi venir nous voir ?
EDF recrute et notamment la centrale nucléaire de production d'électricité de Gravelines. L'entreprise est présente sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques.
La présence au salon permettra de sensibiliser le public aux métiers du nucléaire et de promouvoir la filière.

51/52 RANDSTAD

Nous offrons aux candidats la possibilité de travailler pour l' agence chez nos clients. Nous proposons des contrats allant de une journée à 18 mois. Nous pouvons sécuriser votre parcours pro avec le cdi intérimaire.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous recrutons sur les profils industriels, btp et logistique.

53 ACTUAL LEADER

L'agence interim Groupe Leader propose un panel complet de prestations emploi et solutions en ressources humaines. Depuis plus de 30 ans les agences d'emploi et d'intérim Groupe Leader accompagnent le recrutement en entreprise et les recherches d'emploi : agences d'emploi et d'intérim, recrutement CDD et CDI, insertion emploi, cabinet de recrutement, organisme de formation et cabinet conseil.
Les équipes du Groupe Leader accompagnent au quotidien les entreprises, les salariés et les candidats en recherche de travail : recrutement, recherche de poste et proposition d'offres d'emploi en CDI, CDD, Intérim.

Pourquoi venir nous voir ?
L'agence interim Groupe Leader vous accompagne dans votre recherche grâce à nos agences qui proposent une grande sélection d'offre d'emploi disponibles également sur notre site web. Nous travaillons avec plus de 10 000 clients de différents secteurs d'activité (industrie, transport logistique, agroalimentaire, bâtiment, tertiaire, ...). Sur ce site, vous pouvez consulter nos offres dès à présent. Vous y trouverez des missions en intérim, CDD ou CDI.

54 RAS INTERIM HAZEBROUCK

Depuis 1969, R.A.S Intérim, expert authentique, impacte le recrutement (missions intérim, CDD, CDI, CDI Intérimaire). Nos agences assurent un accompagnement personnalisé, conseillant les entreprises pour des recrutements urgents, identifiant le candidat idéal répondant à leurs besoins spécifiques.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous avez directement accès à des milliers d'offres d'emploi grâce à notre site emploi simple et pratique. Nos équipes sont disponibles et à votre écoute 24H/24 et 7 jours sur 7. Votre agence peut vous accompagner dans le développement de vos compétences et votre évolution dans votre métier et vos missions en vous orientant vers des formations. Et parce que nous sommes à l'écoute de vos besoins, vous avez la possibilité d'obtenir chaque semaine un acompte sur présentation de votre relevé d'heures.

55 ALLIANCE EMPLOI

Nos équipes sont à votre écoute pour identifier vos problématiques et définir ensemble la manière d'optimiser votre recours au personnel flexible dans l'Audomarois et la Flandre française. Notre objectif ? Fidéliser vos salariés et proposer de l'emploi durable et vous aider dans votre recrutement. Nous répondons aux besoins en main d'œuvre pour le moyen/long terme et offrons un service complémentaire aux agences d'intérim.

Pourquoi venir nous voir ?
Proximité : Nous créons une relation de proximité et durable - Flexibilité : Nous sommes un système favorisant la performance et la polyvalence - Expertise : Nous vous accompagnons sur votre montée en compétences - Sécurité : Nous vous proposons des contrats de longues durées dans un environnement sécurisé - Réseau : Vous intégrez un réseau de 400 entreprises adhérentes - Innovation : Soyez l'ambassadeur d'un dispositif innovant, résolument intégré dans la politique RSE.

56 TALENTUA

Talentua est un cabinet en ressources humaines implanté à St Omer (62). Spécialiste des RH, nous intervenons depuis janvier 2017 auprès des TPE/PME de la région des Hauts de France. Une équipe composée de 5 personnes et un réseau solide de partenaires, nous apportons notre expertise de conseil et d'intervention en gestion et développement des ressources humaines. Unique cabinet en RH avec des locaux dans l'Audomarois, implanté au cœur de la région, nous connaissons bien le tissu économique régional et ses spécificités. Notre approche pragmatique a pour but de répondre à la tranquillité et satisfaction de nos clients en rendant un service personnalisé et de proximité.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous mettons un point d'honneur à investiguer pour trouver la personne ayant avant tout un savoir être qui lui permettra d'intégrer votre équipe, car nous sommes convaincus que la compétence s'acquiert.
Notre équipe 100% dédiée vous fait bénéficier de leur expertise dans plusieurs domaines d'activité par transversalité. Nous nous appuyons sur notre chartre de déontologie. Nous plaçons l'humain au cœur de notre stratégie et de notre vision. Vous avez l'assurance d'un processus de sélection exclusivement centré sur l'humain et les compétences. Nous revenons vers 100% des candidats avec lesquels nous sommes entrés en contact pour rendre compte des suites données à leur dossier.

57 SERVICE CIVIQUE SOLIDARITE SENIORS

Ancrer le Service Civique dans le secteur du Grand Âge par une mobilisation massive de jeunes dans tous les établissements d'accueil et/ou de soutien aux personnes âgées. Impliquer et faire adhérer tous les acteurs du secteur et les ministères concernés grâce à une gouvernance permettant de construire ensemble. Un Service Civique de qualité pour tous les jeunes mobilisés auprès des seniors avec la mise en place du Socle Qualité SC2S, des formations et un accompagnement pour jeunes et tuteurs.

Pourquoi venir nous voir ?
Parce que l'intergénérationnel est une force...Rejoins une mission de Service Civique Solidarité Seniors. Nous avons de nombreuses missions de service civique au sein de notre territoire(62/59/02/80).

58 ASSAD UNA SAINT-OMER

L'UNA SAINT-OMER est un service polyvalent d'aide et de soins à domicile en milieu associatif.
Nous accompagnons chaque année près de 1000 bénéficiaires avec environ 200 salariés sur le terrain.
Nos professionnels sont des agents à domicile, des employés à domicile, des auxiliaires de vie, des aides médico-psychologique et des aides-soignantes. Tous sont encadrés par un responsable de secteur ou une infirmière coordinatrice. Une ergothérapeute est présente au sein de l'association pour accompagner le salarié lors d'un changement de situation, ou lors de la mise en place de matériel pour faciliter les manipulations.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous travaillez sous la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile. Les kilomètres sont rémunérés à 40 cts et le temps de trajet est inclus dans le temps de travail effectif. Les + de UNA ST OMER : Journée d'intégration en binôme; Travail en demi-journée la semaine ; Jour de repos fixe ; Possibilité de localiser la tournée en fonction du lieu d'habitatioN ; Tournée sectorisée (sur la même commune ou les environs); 1 week-end sur 2 ; Possibilité d'adapter le planning en vélo/trottinette/piéton selon commune ; Intervention de l'ergothérapeute lorsqu'une situation devient complexe ; Responsable de secteur référente, Téléphone pro, Mutuelle CSE...

59 AIDE AUTONOMIE DOMICILE SERVICES

L'Association Aide Autonomie Domicile Services est une association qui intervient pour l'aide et le service à la personne. Notre mission est d'accompagner et de soutenir toutes personnes fragilisées, dépendantes, jeunes ou âgées au domicile ainsi que les personnes actives souhaitant être soulagées des tâches ménagères. Nous intervenons sur le secteur Audomarois. Nous tavaillons également avec des partenaires : Mutuelles Caisses de retraites : CARSAT, MSA, ... Conseil Départemental dans le cadre de l'APA, de la PCH.
Ces partenaires peuvent apporter une aide financière au bénéficiaire. L'Association AADS compte actuellement 109 salariés: direction, administratifs, AVS et AM.

Pourquoi venir nous voir ?
Le bien être au travail : voici un point important sur lequel l'association AADS essaye de travailler au quotidien! Voici quelques éléments mis en place : Un CSE (5 titulaires et 3 suppléantes) en relation constante avec la direction ; La semaine de 5 jours de travail ; Pas de ménage pour les Axillaires de Vie mais le ménage pour les Aides Ménagères ; Une prime d'assiduité pour chaque salarié ; Un véhicule de service en cas de panne ; La sectorisation pour la réalisation des prestations ; La mise en place d'une "Brigade" c'est à dire deux salariés qui effectuent les remplacements pour éviter de contacter d'autres collègues et dans la même optique : des astreintes les dimanches.

60 LYS ARTOIS FLANDRES SERVICES

LYS ARTOIS FLANDRES SERVICES est une entreprise de service à domicile dont le siège est à Norrent-Fontes. Nous avons également une agence sur Arques, dans l'audomarois. Nous intervenons auprès de personnes âgées et/ou en situation de handicap pour les actes essentiels de la vie quotidienne et pour l'entretien courant du logement. Nous réalisons également des prestations d'aide aux courses, assistance administrative et accès aux droits en matière de prise en charge d'aide à domicile. Nous intervenons également en sortie d'hospitalisation dans le cadre des mutuelles et de la caisse de retraite. Des suivis réguliers à domicile sont organisés par les coordinateurs (suivi de la qualité).

Pourquoi venir nous voir ?
Nous proposons divers postes d'aide à domicile en tant qu'auxiliaire de vie ou aide ménagère. Nous travaillons sur la qualité de vie au travail en proposant un cycle de travail en 4 jours / 4 repos ainsi qu'un véhicule de société à disposition et une carte carburant. Travail en équipe autonome et suivi mensuel des situations à domicile.

61 ADOMLYS

Reconnue d'utilité publique, ADOMLYS est une association spécialisée dans l'aide et l'accompagnement à domicile. Créée il y a plus de 60 ans, ADOMLYS mène des actions médico-sociales ou sociales auprès de plus de 900 usagers sur le territoire d'Aire-sur-la-Lys et les communes environnantes.

Pourquoi venir nous voir ?
ADOMLYS comptent 30 aides-soignants et 130 aides à domicile, et ne cessent de s'agrandir.
Nous sommes perpétuellement en recrutement et proposition de formation pour nos salariés afin d'offrir un service de qualité pour le bien-vieillir à domicile.

62 AADCMO

L'association intervient principalement à domicile en qualité de prestataire de services auprès d'un public vulnérable présentant des fragilités passagères ou permanentes. L'activité s'est développée autour de l'accompagnement des activités de l'enfant à la personne âgée.
L'AADCMO est constituée de plusieurs services :
Le Service "Autonomie" qui accompagne les personnes âgées et/ou en situation de handicap ayant besoin d'un accompagnement dans leur quotidien, et, les particuliers dans des prestations dites de confort.
Le Service "Familles" qui assure un soutien relationnel et technique aux parents, et un accompagnement auprès d'enfants dans diverses activités du quotidien.

Pourquoi venir nous voir ?
L'association recherche de nouveaux collaborateurs (TISF, AES, ADVF, Aide à Domicile, ...) souhaitant accompagner les bénéficiaires à domicile. Plusieurs types de contrats peuvent être proposés. Venez échanger avec nous sur les modalités d'accompagnement dans l'emploi, les conditions de travail et les valeurs de l'association.

63 AUXI LIFE

Accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne des personnes agées et/ou en situation de handicap par du personnel formé.

Pourquoi venir nous voir ?
Connaitre le métier de l'aide à domicile et les spécificités du réseau Auxi'life

64 MANPOWER

Recrutement de profils opérateurs de production / conducteurs de ligne pour les industries papetières et cartonneries du secteur audomarois. Recrutement de profils cariste industrie CACES 3 et 4 avec option pinces. Recrutement de profils techniciens de laboratoire / assistants qualités.

65 CRIT LONGUENESSE ET CRIT ARQUES

Deux agences CRIT pour vous accueillir au salon du travail avec des recruteurs compétents et dynamiques, qui seront présents pour vous écouter et prendre en compte vos attentes. CRIT ARQUES pour son client ARC INTERNATIONAL et qui recherche notamment dans l'industrie pour des postes d'Agents de conditionnement, caristes avec CACES 3 et préparateurs de commandes et tous profils dans la maintenance. CRIT LONGUENESSE pour toutes activités confondues : BATIMENT : Gros oeuvre – second oeuvre INDUSTRIE : Conducteur de ligne ; MAINTENANCE INDUSTRIELLE : Mécanicien, Electromécanicien, Soudeur, Tuyauteur, Chaudronnier, Electricien ; LOGISTIQUE / TRANSPORT : Cariste / Chauffeur.

Pourquoi venir nous voir ?
Une journée dédiée à l'emploi, où vous allez pouvoir rencontrer des professionnels du recrutement avec de multiples offres d'emplois à vous proposer pour de l'intérim, du cdi, de l'alternance. Alors prenez votre cv à jour, votre plus beau sourire et foncez nous voir, on vous attend nombreux !

66 ADECCO

67 SYNERGIE

Nous sommes une agence d'intérim et cabinet de recrutement. Nous travaillons principalement dans les domaines de l'industrie, du transport et de la logistique, du bâtiment et des travaux publics. Nos clients principaux sont sur le bassin Audomarois mais aussi sur Hazebrouck, Lumbres, Dunkerque, Aire sur La Lys...

Pourquoi venir nous voir ?
Nous recherchons tous types de profils, principalement dans ces domaines d'activité et nous pouvons être amenés à recruter pour d'autres secteurs d'activité (tertiaire par exemple) Nous serons présentes toute la journée pour vous recevoir, n'hésitez pas à venir nous déposer votre CV à jour pour que nous échangions sur vos projets et nos offres!

68 MENWAY

Votre agence de proximité Menway Emploi de LONGUENESSE et acteur local du marché du travail, vous accompagne dans votre recherche d'emploi.

Pourquoi venir nous voir ?
Un accueil personnalisé et un suivi rapproché sont nos atouts dans votre recherche d'emploi.

138 ARVESTA

Arvesta s'est forgé en plus de 120 ans une expertise dans le secteur de l'agriculture et de l'horticulture, et s'est développée pour devenir un acteur majeur. Aujourd'hui, Arvesta est le plus grand partenaire belge de services complets délivrés aux agriculteurs et horticulteurs, doté d'un puissant réseau international qui ne cesse de s'étendre. Nous opérons dans les domaines de la nutrition animale, de l'agriculture et de l'horticulture, des machines, des farines et sommes connus pour nos 200 magasins Aveve et nos 3 magasins Eurotuin. Nous offrons les meilleures solutions à nos clients dans le monde entier.
Nous les conseillons et œuvrons avec eux à l'agriculture de demain.

Pourquoi venir nous voir ?
Arvesta est une organisation forte et stable. En tant qu' #ExpertInTheField, vous avez la possibilité de vous développer, tout en contribuant à l'agriculture et à l'horticulture de demain.

69 ADEQUAT INTERIM ET RECRUTEMENT

Il est temps de venir chez Adéquat ! Adéquat, c'est LA société de travail temporaire et de recrutement préférée des entreprises et des candidats avec une moyenne de 93% de taux de satisfaction. 350 agences de proximité partout en France et en ligne, pour accompagner la croissance des entreprises de tous secteurs d'activité en les aidant à recruter les meilleures compétences.

Pourquoi venir nous voir ?
Ce qui fait d'Adéquat intérim et recrutement une entreprise pas comme les autres, c'est son style !
Ce style, il s'exprime par l'engagement de nos collaborateurs ! De ce style, naît une fidélité unique des clients qui travaillent avec nous. Alors pourquoi pas vous ?

73 ASSAD DOHEM

L'Association de Soins et Services A Domicile de Dohem se donne comme objectif d'apporter aux personnes âgées ou en situation de handicap, aux malades, ainsi qu'aux familles, une présence et une assistance dans les actes essentiels de la vie. L'ASSADD apporte une aide matérielle, morale et sociale et accompagne les personnes aidées afin qu'elles puissent rester chez elles le plus longtemps et éviter les hospitalisations. Forte d'une expérience de presque 50 ans dans le champ du social et médico-social, l'ASSADD intervient sur une vingtaine de communes aux alentours de Dohem.

Pourquoi venir nous voir ?
L'ASSADD recrute des aides à domiciles dans le cadre de prochains départs à la retraite. L'ASSADD compte une équipe de 50 professionnels de terrain et 4 administratifs qui vous accompagnent tout au long de votre parcours professionnel. La qualité de vie au travail et la formation sont au cœur de nos actions.

137 RÉSO – EMPLOI RURAL

RESO est un groupement d'employeurs agricole et rural qui met à disposition des salariés au service de ses 550 entreprises adhérentes. Nos objectifs clés sont : REMPLACER les agriculteurs pendant leurs absences (congés, maladie, accident de la vie, congé paternité et maternité, etc.) grâce au Service de Remplacement. FORMER des agents qualifiés pour répondre aux besoins en recrutement de nos adhérents grâce au GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification). PARTAGER les compétences et les ressources humaines en mettant à disposition nos agents chez nos adhérents, pour renforcer les équipes en cas de besoins ponctuels, saisonniers ou pérennes, grâce au GE.

Pourquoi venir nous voir ?
Venez nous rendre visite découvrir RÉSO et comment rejoindre notre équipe. Que ce soit pour comprendre le fonctionnement du Service de Remplacement, du Groupement d'Employeurs ou du GEIQ, vous obtiendrez des réponses à vos questions.

139 VOLAILLES PENIGUEL

Volailles PENIGUEL est une entreprise familiale spécialisée dans la découpe, et transformation de volailles de qualité. elle emploie aujourd'hui une quarantaine de collaborateurs. L'entreprise travaille en collaboration avec une quarantaine d'éleveurs qui sont installés dans la région des hauts de France. Nous travaillons toute l'année les poulets et les poules. En période de fin d'année, viennent se rajouter : dindes, chapons, poulardes, chapons de pintades, pintades. Notre clientèle est composée essentiellement d'artisans bouchers, rayons tradi de Grandes et Moyennes Surfaces et de magasins de circuits courts nous clôturons l'exercice 2023 avec un chiffre d'affaires de 8435000€

Pourquoi venir nous voir ?
Nous avons un projet de développement et de modernisation. Nous arrivons fin d'année 2024 sur la zone de Leulinghem dans un outil qui est actuellement en construction, nous développons une activité avec des produits locaux et de qualité au service de la filière agricole. Nos devises "la qualité au service du goût" et "bien manger, manger local".

70/71 BTP CFA HAUTS DE FRANCE HESDIGNEUL ET GRAVELINES

Avec 5 Centres de Formation, le BTP CFA Hauts de France forme actuellement 2300 apprentis et des adultes dans le cadre de la Formation Continue dans les métiers du BTP. Fort de plus de 60 ans d'expérience, vous bénéficierez d'une formation de qualité qui vous offrira de réelles perspectives d'embauche à l'issue de votre formation. Les candidats souhaitant se former aux métiers du BTP peuvent contacter :
– le BTP CFA d'Hesdigneul qui dispose de la gare SNCF à proximité et d'un internat
– le BTP CFA de Gravelines récemment ouvert pour répondre aux besoins du territoire Donc si vous souhaitez entrer en apprentissage, vous reconvertir ou acquérir de nouvelles compétences, contactez nous!

Pourquoi venir nous voir ?
Un grand nombre d'entreprises du BTP sont installées sur le secteur de l'Audomarois, Et nous avons un vivier d'entreprises important qui nous font confiance depuis de nombreuses années pour la formation de leurs futurs salariés. Les métiers du BTP recrutent! Alors venez vite nous rencontrer!

72 AIRE FORMATION

Aire Formation, depuis 16 ans, forme des professionnels en travail social. Nos Missions consistent à accueillir, informer, orienter des personnes (demandeur d'emploi, salarié, jeune scolarisé) sur les métiers du service à la personne. Nous proposons des formations qualifiantes qui répondent à des besoins exprimés par notre réseau de professionnels qui interviennent tout au long de la formation pour partager leur expérience du terrain. Nous assurons le Service Après Formation afin que chaque personne qualifiée soit en situation d'emploi. Nos points forts : Une Pédagogie active basée sur le projet, le travail de groupe, les travaux pratiques et l'alternance; suivi individualisé, plateaux techniques.

Pourquoi venir nous voir ?
Formation par apprentissage. Réunion d'informations collectives tous les mardis à 10h30 (hors périodes de vacances scolaires). Partenariat fort avec les professionnels du terrain, écoles, crèches, structures d'aides à domicile, Ephad, CCAS… Des contrats d'apprentissage sont à pourvoir pour la rentrée 2024.

74/75/76 ESPACE LEARNING PRO

Espace Learning Pro est un Organisme de Formation spécialisé dans le domaine du Médico-Social est plus particulièrement dans le domaine de l'Aide à Domicile, Nous dispensons des formations uniquement dans ce domaine d'activité.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous mettons sur notre stand, un plateau technique destiné à la pratique des stagiaires dans le cadre d'une prise en charge d'une personne dépendante. Les Personnes pourront s'essayer à la pratique avec nos stagiaires qui seront sur place.

77 LYCÉE BLAISE PASCAL

NOS COMPETENCES ET EXPERTISES: INDUSTRIE : Chimie, pharmaceutique, agroalimentaire, centrale de production électrique, papeterie, cartonnerie, verrerie, automobile…
GESTION DE L'EAU : Collectivités, industries, entreprises nationales et internationales de gestion ou de distribution de l'eau

Pourquoi venir nous voir ?
Fort de ses 50 ans d'expérience, le lycée Blaise Pascal accompagne tous les ans, près de 1100 élèves et une centaine d'alternants à se former aux fabuleux métiers du territoire. Son équipe éducative et pédagogique a pour objectif de favoriser la réussite scolaire et professionnelle de tous les apprenants, en promouvant une politique citoyenne et solidaire ouverte sur la culture, l'environnement et le monde économique.

78 LYCÉE DU PAYS DE SAINT-OMER, SITE DURAND (LYPSO)

Le LYPSO est un lycée professionnel de l'académie de Lille. Il est réparti sur 3 sites en centre ville de SAINT OMER. 1000 élèves, 15 bac pro, 7 CAP et 2 mentions complémentaires. Ouverture des formations vers la mobilité à l'étranger dispositif ERASMUS. Il est situé à 5 mn à pied de la gare SNCF et les transports MOUVEO. Il possède un internat d'excellence, deux restaurations, deux salles de sports, deux centres de documentations. Le site DURAND du LYPSO est support des filières par apprentissage en industrie et automobile. Sa structure est de 60 apprentis, mixité des formations, des plateaux techniques avec des matériels professionnels.

Pourquoi venir nous voir ?
Le LYPSO c'est: Des plateaux techniques innovants, à la pointe des technologies: usinage sur commande numérique, chaudronnerie/soudage, maintenance industrielle, métiers de l automobile ; Des formations de qualité, avec des formateurs de l'éducation nationale, des formateurs techniciens d'entreprises ;
Une écoute, de la réactivité ; Un accompagnement des apprentis, une pédagogie individualisée, des solutions de formations ; Une pratique de l'apprentissage depuis 20 ans, l'UFA du LYPSO dépend du CAF Académique ; Un partenariat reconnu par les partenaires d'entreprises: ARC France, CATHELAIN... Découverte des métiers par l'apprentissage, les mercredis après-midi.

79 MON AVENIR PRO (LYCÉE PROFESSIONNEL BERNARD CHOCHOY LUMBRES)

Lycée Professionnel du Bâtiment avec une Unité de Formation d'Apprentis (UFA) et un centre réalisateur du GRETA Grand Littoral.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous proposons des solutions de formations sur les trois voies (Statut scolaire, apprentissage et formation tout au long de la vie).

80 UFA VAUBAN

Les interlocuteurs apporteront une réponse aux visiteurs ayant un choix professionnel en Hôtellerie restauration : Ecoute – échange – contact

Pourquoi venir nous voir ?
Une solution à chacun pour aller vers un emploi diplômant.

81 CFA ACADEMIQUE DE LILLE

Le CFA académique de Lille s'appuie sur le réseau des lycées professionnels du secteur public du Nord-Pas-de-Calais pour proposer diverses formations en apprentissage. Il répond aux besoins des entreprises et au développement des métiers dans tous les secteurs d'activité. En quelques chiffres, le CFA académique de Lille c'est : + de 6000 apprentis ; + de 100 établissements ; + de 520 formations : CAP, Bac Pro, Brevet Professionnel, BTS, Mention Complémentaire, Titre Pro et Diplôme d'État : 89% de réussite ; 86% d'insertion.

Pourquoi venir nous voir ?
Au CFA académique de Lille nous vous renseignons sur les formations en apprentissage adaptées à votre recherche et à vos besoins. Notre force ? : Des formations 100% financées et rémunérées. Nos équipes vous conseillent et vous accompagnent dans votre recherche d'entreprise. Le CFA académique de Lille est acteur du réseau Mon Avenir Pro.

82 GRETA GRAND LITTORAL

Le GRETA est l'organisme de formation de l'Education Nationale. Il intervient dans les différents secteurs d'activité professionnelle. Le GRETA est au service public des demandeurs d'emploi dans la mise en oeuvre du Programme Régional de Formation. Il répond aux besoins des salariés et des responsables d'entreprise par son ingénierie de formation. Le GRETA accompagne le développement de vos compétences et vos projets d'orientation, d'insertion ou de reconversion. Le GRETA GRAND LITTORAL est présent sur votre territoire à Saint-Omer, Boulogne-sur-mer, Calais, Dunkerque, Etaples-sur-mer et Armentières.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous souhaitez évoluer dans votre vie professionnelle ? Une solution la FORMATION.
Le réseau des GRETA fête cette année ses 50 ans. C'est pourquoi nous continuerons à mettre notre expérience au service de vos projets d'orientation, d'insertion ou de reconversion : des solutions sur mesure, des équipes de formateurs expérimentés, des plateaux techniques performants, le label qualité Eduform. Certifications, Habilitations, Qualifications, Montée en compétences… nous avons la FORMATION qui vous convient. Les agences et les centres de formation du GRETA GRAND LITTORAL vous accueillent et vous conseillent sur votre territoire.

83/84 CFA JEAN BOSCO

Spécialiste de la pédagogie par apprentissage depuis plus de 25 ans, le CFA Jean Bosco accompagne chaque année + de 5000 jeunes vers leur futur métier : 16 domaines professionnels, + de 200 formations en alternance du CAP au BAC+5 dans tous les Hauts-de-France ainsi qu'un suivi régulier et personnalisé s'offrent à eux… Et à toi aussi, si tu choisis de nous rejoindre !

Pourquoi venir nous voir ?
Les Expert(e)s "Mise en Relation" du CFA Jean Bosco peuvent vous venir en aide sur de nombreux sujets, tels que : Accompagnement au recrutement ; Proposition de formations ; Rédaction et diffusion de vos offres en apprentissage ; Mise en relation avec des candidats ; Accompagnement à la rédaction du contrat ; Réalisation de CV ; Vidéo et mise en œuvre de PMSMP.

85/86 IUT DU LITTORAL COTE D'OPALE

L'IUT du Littoral Côte d'Opale se situe sur les 4 sites de l'Université du Littoral Côte d'Opale (Dunkerque, Calais, Boulogne et St Omer). A partir de ses 8 BUT, l'IUT-LCO prépare ses étudiants à une insertion professionnelle immédiate à Bac+3. Il offre aux étudiants des compétences liées à la fois à la production (Génie électrique, thermique, biologique, maintenance, informatique, sécurité, environnement, qualité, réseaux, communication industrielle, etc.) et aux services (Gestion, administration, commerce, comptabilité, entreprenariat, produits financiers, RH, gestion des PME, tourisme, loisirs,..).
Toutes nos formations sont proposées en formation continue et en apprentissage.

Pourquoi venir nous voir ?
Coconstruites avec les branches professionnelles, nos formations sont en lien direct avec le tissu industriel et les préoccupations du moment: l'IUT est associé entre autres au Campus des Métiers et de Qualification Industrie et Transition Numérique des Hauts de France, et à de grands projets liés à la décarbonation industrielle (AMI C-DéCIDé) et à la production massive de batteries électriques (AMI-Electro'Mob).

Nos succès :
– avec un taux de réussite de 83% notre IUT se situe en 7ème position des meilleurs IUT de France, et 2ème sur sa capacité à faire réussir ses étudiants (données ministère 2023).
– 70% des étudiants effectuent leur dernière année en alternance.

87 EIL COTE D'OPALE

EILCO – Ecole d'Ingénieurs du Littoral Côte d'Opale interne à l'Université du Littoral Côte d'Opale accréditée par la CTI Commission des Titres d'Ingénieur. Double diplomation : Master Ingénierie des Systèmes Complexes. Frais de scolarité : 601 € (gratuit pour les boursiers). Journée Immersion pour les lycéens à Calais : mercredi 28 février 2024. 4 spécialités en cycle Ingénieur : Informatique, Génie Industriel, Génie Energétique et Environnement et Agroalimentaire. 1 cycle préparatoire intégré – 1 master ingénierie des systèmes complexes. Formation initiale sous statut d'étudiant – Formation par apprentissage – Formation par alternance en contrat de professionnalisation ; formation continue et VAE.

Pourquoi venir nous voir ?
École accréditée par la CTI ; 1 Cycle Préparatoire Intégré avec 2 parcours à Calais : 1 parcours "Informatique, Génie Industriel, Génie Energétique et Environnement" et 1 parcours "Agroalimentaire" – 1 Cycle Ingénieur Spécialité Informatique – 1 Master en Ingénierie des Systèmes Complexes ; 1 Cycle Ingénieur Spécialité Génie Industriel à Saint-Omer ; 1 Cycle Ingénieur Spécialité Génie Énergétique et Environnement à Dunkerque – Nouveauté en septembre 2024 : ouverture d'un cycle préparatoire intégré – parcours Informatique, Génie Industriel et Génie Energétique et Environnement ; 1 Cycle Ingénieur Spécialité Agroalimentaire à Boulogne-Sur-Mer.

88 ISCID-CO

L'ISCID-CO, Ecole supérieure de commerce international s'adresse aux étudiants motivés par un enseignement en management de haut niveau à forte dimension internationale. L'ISCID-CO offre une formation dispensée en 3 ou 5 ans et vit au cœur d'un réseau de partenaires dynamiques qui participent activement à la définition des grandes orientations stratégiques de l'école. L'ISCID-CO affirme sa volonté de former de futurs managers capables de s'adapter aux exigences des entreprises dans un contexte mondial très concurrentiel. Avec de nombreux stages dans des domaines diversifiés, l'ISCID-CO se positionne en tant qu'école opérationnelle et internationale.

Pourquoi venir nous voir ?
L'ISCID-CO, une Ecole dans le monde ! Oui, dans le monde. Pour au moins trois raisons.
La dimension internationale de l'ISCID-CO est en effet reconnue depuis près de 40 ans, avec plus de 3 500 diplômés à travers le monde. C'est aussi une Ecole dans son temps avec un équipement des plus modernes. Enfin, L'ISCID-CO, membre de la Conférence Régionale des Grandes Ecoles est ancrée sur son territoire avec 3 campus et de nombreux partenariats régionaux. Demain peut-être, l'ISCID-CO se conjuguera avec votre avenir. Rejoignez-nous !

89/90 FCU – DUNEO

Le service Formation Continue de l'Université du Littoral Côte d'Opale vous accompagne dans vos projets de formation en reconversion, en montée en compétences ou en validation de l'expérience. Du diplômant : du bac (DAEU) au bac+8 (doctorat), des formations courtes, des certifications en anglais : TOEIC et Cambridge. Dunéo,le CFA ULCO, c'est l'université connectée au monde de l'entreprise, qui vous propose 67 formations en alternance pour apprendre et appliquer vos savoirs au quotidien.

Pourquoi venir nous voir ?
Venez nous rencontrer pour échanger sur vos besoins de formation. En fonction de votre profil et de vos besoins nous trouverons ensemble la solution de formation adaptée et son financement.

91/92/93 ALTERN'EMPLOI

Le CFA Altern'Emploi est un centre de formation d'apprentis offrant des parcours de formation professionnelle qualifiante et diplomante. Avec nos 9 centres dans la région, nous répondons à l'ensemble de vos besoins en formation. Notre CFA propose une large gamme de formations dans divers domaines tels que le commerce, le management, la gestion, la coiffure, l'esthétique, la boulangerie, l'art floral et bien d'autres. Notre mission est d'accompagner nos apprenants vers l'insertion professionnelle en cultivant l'excellence et l'adaptabilité. Grâce à nos partenariats avec des entreprises locales, nos apprenants bénéficient d'une expérience pratique enrichissante.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous cherchez une opportunité d'emploi ou de formation enrichissante ? Venez nous rencontrer sur notre stand pour découvrir les avantages de l'alternance ! Nos formations qualifiantes et diplomantes dans des domaines variés vous prépareront à une insertion professionnelle réussie. Rejoignez-nous pour obtenir des informations détaillées sur nos offres d'emploi et les opportunités offertes par l'alternance. Démarrez votre carrière du bon pied avec nous !

94 ÉCOLE EDUKA DUNKERQUE

Une ville stratégique, Dunkerque : Notre école pluridisciplinaire dans la cité de Jean Bart. Forte d'une base industrielle solide, mais aussi maritime et portuaire, le territoire a à cœur de s'appuyer sur ses atouts pour y développer la vie étudiante. La localisation de notre campus en centre-ville permet une accessibilité facile : la gare se trouve à 10 minutes à pied, les bus de ville sont gratuits. Le campus dispose d'un parc à vélos et à trottinettes. Nos formateurs dédiés accompagnent pleinement les étudiants dans leur projet professionnel.

Pourquoi venir nous voir ?
Intégrer Eduka c'est entrer dans un des plus importants groupements d'écoles professionnelles de France : Disposant de plus de 35 titres de formation professionnelle dans une multitude des secteurs.
Formant près de 50 000 étudiants par an, partout en France Présent sur plus de 100 campus 100% en alternance. Bénéficiant d'un réseau d'entreprises partenaires inégalé Innovant sur les contenus pédagogiques pour assurer la meilleure complémentarité entre le monde académique et le monde de l'entreprise. Des formations pour tous.

95 ÉCOLE TERRADE DUNKERQUE

École Terrade Apprenez le beau, faites du bien, devenez meilleurs ! Nous sommes l'école référente qui porte un regard nouveau sur les métiers de la coiffure, de l'esthétique, du bien-être et du maquillage pour les valoriser à leur juste titre. Nous intervenons au croisement de 3 grandes notions : Celle du beau ; Celle du bien ; Celle du meilleur. Les écoles & CFA Terrade proposent un ensemble de formations certifiées et diplômantes en Esthétique, Coiffure, Maquillage et Bien-être du CAP au Bac+5 en alternance, en formation initiale ou continue pour permettre à chacun de donner vie à son rêve professionnel.

Pourquoi venir nous voir ?
Si vous cherchez à façonner votre avenir dans les domaines de l'esthétique, de la coiffure et du bien-être, le stand École Terrade Dunkerque est un incontournable. Offrant des formations allant du CAP au BAC+5, notre établissement incarne l'excellence pédagogique et professionnelle. Notre équipe dévouée, composée d'experts passionnés, vous guide avec rigueur et bienveillance vers l'excellence. En plus d'un enseignement complet et actuel, nous offrons des opportunités d'apprentissage pratique et de stages en entreprise, vous préparant ainsi à exceller dans un marché professionnel en constante évolution.

96 CNAM HAUTS DE FRANCE

Le Cnam Hauts de France est spécialiste de la poursuite d'études en Alternance pour les jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation mais aussi de la qualification et reconversion des salariés et demandeurs d'emploi tout au long de la vie professionnelle. Depuis 1952 dans la Région, le Cnam est aujourd'hui centre de formations d'Apprentis (CFA) et compte 3 centres de formations à Amiens, Lille et Valenciennes et une trentaine d'autres lieux d'enseignement. Nous proposons plus de 500 formations diplômantes ou qualifiantes du niveau bac+2 au bac+5 dans de nombreuses spécialités tertiaires et industrielles de l'entreprise mais aussi dans les domaines du social et de la santé.

Pourquoi venir nous voir ?
Venez nous rencontrer pour découvrir notre offre de formations en alternance ou en formation continue, en présentiel ou à distance et tous nos services d'accompagnement au Bilan de compétences, à la VAE (validation des acquis de l'expérience).

97 ACCESS METIERS

Accès Métiers, centre de formation basé sur Lens, Armentières, Tourcoing et Dunkerque, vous propose des formations par le biais de contrat de professionnalisation et d'apprentissage sur les métiers liés au commerce, au management, coiffure et esthétique. Nous vous accueillons et nous nous déplaçons en entreprise afin de valider le bon déroulement de votre contrat en alternance. Votre référent pédagogique se déplace en entreprise afin d'évaluer votre progression pédagogique et l'évolution professionnelle avec le maître d'apprentissage.

Pourquoi venir nous voir ?
ACCES METIERS dispose de son propre vivier d'entreprise qui recrute des alternants tout au long de l'année. Notre chargée de recrutement vous reçoit lors d'un entretien pour comprendre votre projet et comprendre ce que vous souhaitez. Nos chargé(e)s de relations entreprises sont là pour vous aider dans votre recherche d'entreprise.

98/99/100 LAHO LITTORAL AUDOMAROIS

Implanté à Leulinghem, Saint-Omer, Boulogne-Sur-Mer et Calais, Laho Littoral-Audomarois accueille salariés, dirigeants, demandeurs d'emploi et particuliers pour bénéficier de formations adaptées à leurs besoins et projets professionnels en management et développement personnel, en relation client, en comptabilité, gestion, finance, en bureautique, informatique, web/digital, ainsi qu'en langues, QHSE, développement durable. Les centres font également des bilans de compétences et VAE. Le centre propose également une large gamme de formations en alternance, allant du CAP au BAC+3 en commerce, vente, administratif, logistique, transport, technique et industrie.

Pourquoi venir nous voir ?
Le réseau Laho, c'est : Plus de 50 ans d'expérience ; 24 sites dans tous les Hauts-de-France ; 440 collaborateurs ; Des liens avec le réseau d'entreprises de la CCI ; Un accès privilégié aux offres d'emplois et d'alternance ; Des partenariats avec les acteurs institutionnels majeurs.

101 AFPI FORMATION ET ALTERNANCE

L'AFPI est votre centre de formation en alternance et formation continue de référence à Boulogne-sur-Mer et à Longuenesse dans le domaine de l'industrie : maintenance, électrotechnique, chaudronnerie, conception industrielle, conduite de ligne…mais aussi dans le domaine tertiaire du BTS au BAC +3 en RH et gestion de la PME.

Pourquoi venir nous voir ?
Créée par l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), l'AFPI est un organisme de formation existant depuis plus de 70 ans au travers de 10 centres sur le Nord-Pas de Calais (Boulogne, Calais, Saint-Omer, Dunkerque, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai Lille Métropole, Hénin-Beaumont et Béthune).
L'AFPI offre ainsi une formation complète sur l'ensemble des métiers industriels et tertiaires. L'organisme de formation propose davantage qu'une formation et met également en relation des entreprises à la recherche d'alternants et les jeunes.

102 STAND TERRITOIRE CAMPUS CONNECTE

Le Campus Connecté est un lieu d'études convivial qui permet de réussir des études supérieures et de bénéficier d'une vie étudiante comme dans un campus universitaire. Depuis un Campus Connecté, on peut suivre à son rythme et à proximité de son domicile, une formation à distance garantissant la même qualité de diplômes que sur un campus universitaire tout en étant accompagné. Le Campus Connecté réunit des personnes de tout âge avec des projets différents engagées dans des formations supérieures allant du DAEU au MASTER aussi bien en poursuite qu'en reprise d'études.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous hésitez à quitter votre environnement familial dès maintenant pour poursuivre ou reprendre des études supérieures? Vous n'avez pas la possibilité d'étudier dans un établissement éloigné de votre domicile pour des raisons personnelles, financières? Vous souhaitez étudier une formation non proposée en présentiel sur votre territoire tout en restant près de chez vous? Vous êtes sportif de haut niveau?
Vous êtes en projet de reconversion professionnelle ou en recherche de votre niveau de qualification (salarié, demandeur d'emploi, VAE)? Grâce au Campus connecté vous pouvez suivre des formations à distance dans l'enseignement supérieur en bénéficiant d'un accompagnement de proximité.

103/104 CAMPUS DES METIERS INDUSTRIE ET TRANSITION NUMERIQUE

Le Campus des Métiers et des Qualifications | Industrie et Transition Numérique regroupe à la fois des établissements et organismes de formation, des laboratoires de recherche, des entreprises et des agglomérations pour promouvoir et développer le secteur de l'industrie et de la transition numérique.
Le Campus ITN propose aux jeunes les meilleurs parcours de formation et travaille à l'adaptation des formations aux besoins des entreprises. Il promeut également le tissu industriel de ses territoires et les métiers liés auprès des scolaires, des personnels de l'éducation nationale, des personnes en recherche d'emploi et du grand public.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous souhaitez découvrir de manière ludique les procédés industriels du pays de Saint-Omer, ses métiers et ses entreprises ? Vous avez un projet de formation dans la filière industrielle et souhaitez être orienté ? Nous vous proposons des ateliers ludiques pour explorer le potentiel industriel du territoire et nous vous orientons vers nos partenaires les plus adaptés à votre projet.

105 À 108 CAMPUS EDUCTIVE LIBERTÉ

Le Campus Eductive Liberté est un campus situé au cœur de Lille et accueille près de 1 300 étudiants au sein de 5 écoles supérieures. Découvre l'ensemble de nos formations de Bac à Bac+5 en initial ou alternance avec des Diplômes d'Etat (BTS) et des Titres Certifiés (Bachelor et Mastère Professionnel).
EFFICOM : Informatique ; Ressources Humaines ; Design d'Espaces & Graphique ; Commerce, Management & Communication. EFFAB : Immobilier. EIML : Marketing du Luxe ; Retail dans le Luxe.
MODART : Stylisme & Modélisme. EDBS : Marketing Digital & Data ; Entrepreneuriat & Innovation.

Pourquoi venir nous voir ?
Tu es lycéen(ne) ou étudiant(e) et à la recherche de ta future école ? Rejoins une des 5 écoles du Campus Eductive Liberté au cœur de Lille : EFFICOM, EFFAB, EIML, MODART, EDBS. Les + : un accompagnement individualisé dans ta recherche de stage/alternance, 6 semaines de séminaires thématiques par an, des intervenants experts dans leur domaine, une vie étudiante active avec un Bureau des Étudiants, des Sports et des Arts, et un campus équipé au cœur de Lille (studio photo, atelier de couture, salles informatiques, FabLab, imprimante A0, ...).

109 CAMPUS PRO DUNKERQUE

Campus Pro est un centre de formation en alternance, présent sur le territoire dunkerquois et sur la côte d'opale depuis 30 ans. Nous proposons des diplômes du CAP jusqu'au Bac+4, dans différents secteurs : Commerce, Qualité Sécurité Environnement, Gestion administrative, métier de bouche.
Nous formons plus de 700 personnes par an, et travaillons avec une grande diversité d'entreprises de nos territoires, de l'artisan à la multinationale, en passant par la grande distribution.

Pourquoi venir nous voir ?
Campus Pro vous propose un accompagnement dans l'accomplissement de votre projet professionnel, dès votre candidature jusqu'à l'obtention de votre diplôme. Nous vous suivons dans votre recherche d'alternance en vous mettant en relation avec nos entreprises partenaires. Et nous vous proposons également des ateliers de recherche pour que vos recherches soient une réussite ! Nous ne demandons ni de frais d'inscription, ni de frais de scolarité. En quelques chiffres : 88% de de nos alternants sont satisfaits de leur passage chez Campus Pro & 80% de nos alternants sont satisfaits de l'accompagnement pendant la formation.

110 AFTRAL

AFTRAL, 1er organisme de formation en transport et logistique en France.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous proposons diverses formations en Transport et/ou Logistique sur le secteur de Calais et Saint-Omer. Ces différentes formations sont accessibles à tous.

111 FORMAVENIR ET RECRUTEMENT

Formavenir et Recrutement est le centre de formation Commerce et Grande Distribution en alternance des Hauts-de-France. Situés sur Béthune, nous sommes présents sur toute la région au quotidien grâce à nos formations en présentiel et en distanciel. Nous proposons des formations certifiantes, des titres professionnels et des diplômes délivrés par l'Education Nationale du CAP au BTS.

Pourquoi venir nous voir ?
Découvrez l'avenir de votre carrière avec Formavenir et Recrutement au salon du travail ! En tant que leader des formations en alternance Commerce et Grande Distribution dans les Hauts-de-France, nous offrons des opportunités uniques. Avec des programmes certifiants, des titres professionnels et des diplômes délivrés par l'Education Nationale, notre centre propose une voie claire vers le succès professionnel, du CAP au BTS. Rencontrez nous pour explorer nos formations en présentiel et distanciel, bénéficiez de conseils personnalisés et saisissez l'opportunité de sculpter votre avenir dans le commerce. Rejoignez nous pour une chance d'investir dans votre réussite professionnelle !

136 CAMPUS AGRO-ENVIRONNEMENTAL 62 – SITE DE SAINT-OMER

Situé au coeur du marais Audomarois, classé par l'UNESCO, au titre du Label "Man and biosphere", notre établissement accueille chaque année plus de 100 apprenants. Nous formons exclusivement des apprentis et des adultes du CAP au brevet professionnel en passant par le Certificat de Spécialisation. Ses formations sont orientées vers l'entreprise agricole, les métiers de l'aménagement paysager et la production horticole, florale et maraîchère et depuis octobre 2022, aux métiers du sport avec le BPJEPS APT.
Notre exploitation de 1,5 hectare en maraîchage biologique est un support pédagogique privilégié pour l'ensemble de nos formations. Le site est identifié refuge LPO.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous vous invitons à nous retrouver lors du Salon du Travail pour une présentation de nos formations et pour répondre à toutes vos questions. Que vous soyez apprenti, en recherche d'emploi ou déjà salarié, nous adapterons notre approche à votre profil. Nous vous proposerons par la suite une visite de notre établissement où vous découvrirez nos installations, des ateliers aux serres horticoles. En participant à cet événement, vous aurez l'opportunité de trouver la formation qui correspond le mieux à vos aspirations professionnelles et de prendre un premier contact avec nos formateurs.

112 UNION LOCALE CFDT

Nous sommes présents sur toute la Région pour renseigner les salariés, les défendre et impulser des actions en faveur de l'emploi et de la lutte contre les exclusions, la formation, la protection sociale, les évolutions du travail, le logement, l'animation du territoire.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous prenons le temps de vous écouter et vous renseigner.

113 PAS-DE-CALAIS HABITAT

Depuis sa création en 1931, Pas-de-Calais habitat s'est renouvelé au gré des époques et des projets, faisant de cette perpétuelle évolution le fil rouge de notre action au service des habitants. Des événements ont marqué notre histoire et nous ont façonnés. De même, plusieurs générations de locataires se sont succédées dans nos logements et, avec elles, les évolutions des modes de vie. À chaque époque, des réponses ont été apportées sans jamais perdre de vue notre mission sociale d'origine basée sur des valeurs fortes : l'égalité, la solidarité, la proximité, l'innovation et la dignité.

114 HABITAT HAUTS-DE-FRANCE

Le GROUPE HABITAT HAUTS-DE-FRANCE oeuvre dans le domaine de l'habitat social.
Notre Groupe à taille humaine est composé de différentes entités spécifiques : HABITAT HAUTS-DE-FRANCE, COTTAGE SOCIAL DES FLANDRES, COPRONORD et HLI. Nous mettons tout en oeuvre pour assurer l'accès à un habitat pour tous et répondons ainsi à la grande diversité des besoins en logement, et ce, dans plus de 350 communes de la région.

Pourquoi venir nous voir ?
Chez nous, nous plaçons l'humain et le développement de nos territoires, au cœur de nos actions.

115 HABITAT JEUNES DE SAINT-OMER

L'Habitat Jeunes de Saint-Omer (H.J.S.O) est une résidence pour les jeunes de 16 à 30 ans qui propose : Un logement à partir de 41€* (charges comprises) * Sous réserve d'une APL maximale ; Un accompagnement éducatif et un programme mensuel d'activités ; Une présence d'un professionnel 24hrs/24 7jrs/7 ; Des services gratuits ou à faible participation financière : Wifi, Laverie, Salle fitness et détente, …

Pourquoi venir nous voir ?
Pour découvrir le dispositif et ses conditions d'accès.

116/117 AUTOCARS SCHOONAERT POUR LE RÉSEAU MOUVEO

Mouvéo est le réseau de transport du territoire de la CAPSO. Il est composé des lignes 1 à 6, de la ligne 511 et du transport à la demande.

116/117 DÉFI MOBILITÉ

Défi mobilité est une plateforme de mobilité du Pays de Saint-Omer qui propose un accompagnement à la mobilité des demandeurs d'emploi, bénéficiaires du RSA, des jeunes de moins de 26 ans, et des seniors. Les conseillers en mobilité disposent à la fois d'un panel de services mobilisables (diagnostic mobilité, accompagnement individuel, formation à la mobilité, mise à disposition de véhicules …) mais peuvent également orienter vers les outils du territoire existants(transport en commun, covoiturage, auto partage, location de vélos, financement permis B, micro-crédit….)

Pourquoi venir nous voir ?
Pour faciliter les déplacements, accroitre la zone de recherche d'emploi, trouver une solution économique, écologique, connaitre les démarches administratives liées au permis de conduire… Se renseigner sur la mise à disposition de véhicule dans le cadre d'une reprise d'emploi (voiture, scooter, vélos, vélos à assistance électrique). Les conseillers en mobilité peuvent vous apporter une solution.

116/117 ADIE

L'Adie, association nationale reconnue d'utilité publique, finance, conseille et accompagne dans le cadre de la création d'entreprise depuis 35 ans ainsi que dans le financement de la mobilité permettant l'accès à l'emploi. A ce jour, ce sont 187 agences et 323 permanences qui couvrent le territoire afin d'être présent au plus proche du public.

Pourquoi venir nous voir ?
Micro crédit de 6000€ possible afin de financer l'achat d'un véhicule, réparations, permis de conduire, scooter, formations……dans le cadre de l'insertion vers l'emploi.

116/117 CIAS

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays de Saint-Omer remplit trois missions :
L'accompagnement d'une partie des bénéficiaires du RSA du territoire en sphère solidarité et socio-professionnelle, sur nomination du Conseil Départemental ; La gestion de l'épicerie sociale et la mise en place de micro-crédit personnel, en partenariat avec des établissements bancaires.

Pourquoi venir nous voir ?
Le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays de Saint Omer a souhaité acter des partenariats avec des établissements bancaires afin de proposer aux habitants du territoire le micro-crédit personnel.
L'intérêt du dispositif est de renouer des liens entre la banque et les publics qui en ont été exclus, grâce à un accompagnement assuré par un agent du CIAS tout au long du prêt si besoin est. Le CIAS n'est ni prêteur, ni porteur du prêt, ce sont les partenaires bancaires.

116/117 SJT AUTO-ECOLE SOLIDAIRE

Nos dispositifs s'inscrivent dans une démarche globale d'insertion professionnelle avec comme levier l'acquisition du permis de conduire : l'obtention du Permis B permet d'accroître ses chances de s'insérer professionnellement (être mobile sur la région, disponibles aux horaires décalés, accéder aux zones d'activité difficiles d'accès…) ; L'insertion professionnelle (accompagnement personnalisé) permet l'accès à la qualification ou à l'emploi durable et surtout de rendre le bénéficiaire acteur et responsable de son parcours d'insertion.

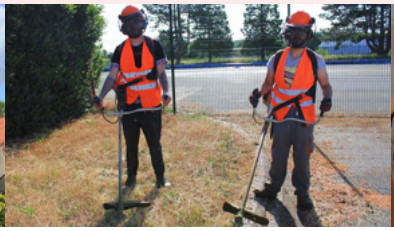
Pourquoi venir nous voir ?
Pour lever le frein à la mobilité, notre équipe pédagogique accompagne notre public dans l'objectif d'obtenir le Permis B. Ce dernier permet d'accroître ses chances de s'insérer professionnellement en pouvant répondre aux offres d'emploi disponibles sur le marché à l'échelle régionale et de se projeter vers un avenir professionnel. Nous proposons un accompagnement global, avec un suivi individualisé.

116/117 ACCESS AUTO GARAGE SOLIDAIRE

122/123 APRT

APRT est une structure d'insertion socio-professionnelle qui est là pour faciliter l'intégration et l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité sur le plan social et professionnel. Elle propose des programmes et des dispositifs visant à développer les compétences professionnelles, l'autonomie et la confiance en soi des bénéficiaires. L'APRT propose également un soutien personnalisé, des formations adaptées, des stages en entreprise, et met l'accent sur la recherche d'emploi. L'objectif ultime est de permettre de surmonter les obstacles qui empêchent de s'insérer pleinement dans la société et le monde du travail.

Pourquoi venir nous voir ?
L'APRT est basé dans l'Audomarois et travaille sur le territoire de l'arrondissement de Saint-Omer.
Leur mission : l'insertion socioprofessionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi. Les secteurs d'activité sont le BTP et les travaux d' espaces verts.
Reconnu pour son travail sur les édifices religieux et patrimoniaux, ainsi que sur la rénovation du bâtiment depuis de nombreuses années, l'APRT a étoffé au fur et à mesure des années ses compétences et aujourd'hui la structure intervient sur l'ensemble des travaux liés à l'espace verts.
Elle développe également une activité de récupération de matériaux de déconstruction en vue de leurs revalorisations sur le secteur marchand.



124 BASE ARQUES

BASE accueille et accompagne des demandeurs d'emploi en difficulté d'insertion professionnelle pour les réinsérer à l'emploi. Il faut être éligible au PASS IAE c'est à dire avoir certains critères pour intégrer notre structure : percevoir le RSA – être demandeur d'emploi de longue durée – avoir des problèmes de mobilité – Reconnaissance TH – Sénior + 50 ans – jeune de – de 26 ans …. Voir avec votre conseiller emploi qui pourra confirmer votre éligibilité

Pourquoi venir nous voir ?
Nous sommes en mode : "recrutement permanent", on vous accueille et on vous explique tout !

124 SOLIDARITÉ TRAVAIL

Notre structure contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler chez nos clients (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises…).

Pourquoi venir nous voir ?
Venez nous rencontrer pour échanger sur votre reprise d'emploi ! Nous serons à votre écoute pour discuter des postes qui pourraient vous correspondre.

125 AUDOTRI

Audo-Tri est une association dont le principal but est de permettre un retour à l'emploi, l'accès à un premier emploi ou l'entrée en formation aux personnes les plus éloignées du marché du travail.
A travers la revalorisation des matières textiles au sein de l'entreprise d'insertion (EI), la collecte et la revalorisation des matières issues de la palettisation (carton, plastique, palette, polystyrène et filin) au sein de l'atelier et chantier d'insertion (ACI) et la confection d'articles de décoration et de prêt-à-porter au sein du chantier école couture, les salariés en insertion acquièrent des compétences transférables et bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel.

Pourquoi venir nous voir ?
La diversité de nos activités supports conjugué à la richesse des compétences de l'équipe d'encadrement/d'accompagnement socioprofessionnel permettent un suivi personnalisé et adapté aux besoins de chacun.

125 D.MULTIPLE ARQUES

Assemblage de palettes cartonnées sur unité de production / objectifs quantitatifs et qualitatifs. Déconstruction de chaudières : réception, démontage, nettoyage, contrôle, enregistrement et conditionnement des pièces détachées. Déconstruction de menuiseries : séparation des matières – bois, pvc, alu, verre propre et verre sale : économie circulaire. Chaudronnerie : fabrication d'ensembles métalliques, pièce unique ou en série – lecture de plan, découpe, pliage, perçage, soudure, finition peinture. Prestations extérieures : assemblage mécano-soudés (réalisation de cloisons, chariots, ...) et logistique (contrôle quantité, qualité d'articles divers.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous rencontrez des difficultés pour trouver un emploi, nous vous accompagnons via un contrat de travail

126 CAMPAGNE SERVICES

CAMPAGNE SERVICES est une association d'insertion. L'association accueille des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Nous leur proposons un contrat de travail (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) d'une durée de 4 à 24 mois et pendant cette période nous les accompagnons dans la construction de leur projet professionnel, dans leur recherche d'un emploi ou d'une formation qualifiante. Il existe plusieurs chantiers au sein de l'association: Etaples, Longuenesse, Lumbres et Campagne les Boulonnais.

Pourquoi venir nous voir ?
Au sein d'une équipe bienveillante et à l'écoute, pour permettre la reprise d'un travail, vous serez accueilli et formé par des encadrants techniques qui vous apprendront les bons gestes et le bon maniement des matériels. En parallèle, vous serez accompagné dans la construction de votre projet professionnel afin de trouver un emploi pérenne par la suite ou une entrée en formation. Les métiers que nous vous proposons sont des activités support, il n'est pas nécessaire que les espaces verts ou le bâtiment soient votre projet, mais que vous ayez un intérêt pour ces activités.

126 OPALE EMPLOI

Chez Opale Emploi, nous sommes fidèles à nos valeurs humaines ! Notre savoir-faire, fondé par une alternance entre missions, formations, et suivi professionnel, favorisent l'épanouissement et la montée en compétences du salarié intérimaire recruté, mobilisé et investi dans son parcours pour une inscription durable dans l'emploi. Notre objectif..... Votre réussite!

Pourquoi venir nous voir ?
Pousser la porte d'Opale Emploi, c'est rencontrer une équipe de professionnels de l'emploi investis dans leurs missions et attachés à une dimension humaine. Se rencontrer, échanger, communiquer pour mieux vous connaître personnellement comme professionnellement, nous permet de vous apporter des solutions adaptées par nos missions de travail réalisées auprès de nos clients dans différents secteurs d'activités.

130 ASSOCIATION COMMUNITY

Community est une association de loi 1901, visant à créer des liens sociaux et à autonomiser les gens à travers différents types d'activités et de projets. Basée sur la méthode d'éducation non formelle, l'association est composée de 2 structures (Le Centre social Jean Ferrat et l'Espace de vie social "Les Bellons") et s'appuyant sur des pôles et/ou missions variés : l'enfance/jeunesse, la parentalité, l'insertion/prévention, le développement durable ou encore la mobilité internationale. En ce sens, Community vise à être un espace de vie et de ressources pour ses utilisateurs et à promouvoir des valeurs de solidarité, de dignité humaine, de démocratie et de vivre ensemble.

Pourquoi venir nous voir ?
Community pourrait avoir comme slogan celui d'une multinationale bien connue : "Venez comme vous êtes". Notre équipe peut vous accompagner en prenant en compte vos besoins et vos attentes de façon personnalisée. Trouver des solutions qui vous permettront d'avancer d'un point de vue social et/ou professionnel, sur les thématiques de la parentalité, de l'insertion, de la prévention… voici notre mission !

130 ASSOCIATION ESCAL

L'association a pour vocation d'accueillir, orienter, accompagner, enrichir et soutenir les initiatives dans un cadre convivial. L'association s'inscrit dans le mouvement de l'éducation populaire et se réfère à quatre valeurs fondatrices : la dignité humaine, la solidarité, la démocratie, la laïcité. Le centre social est avant tout une grande maison. Un endroit convivial, familial et intergénérationnel où tous les âges sont représentés. On y retrouve des activités et des services, de l'accompagnement sur des projet diversifiés en lien avec les besoins des publics. C'est un lieu où la parole des habitants est prépondérante.

Pourquoi venir nous voir ?
Avoir une connaissance globale sur les services proposés par notre association (activités, mode de garde, projets…) ; Se faire accompagner dans son projet professionnel ; Bénéficier des informations liées à l'emploi adapté à son profil ; Se redynamiser et trouver un interlocuteur à l'écoute ; Sortir de l'isolement et reprendre confiance en soi ; Développer ses compétences à travers des ateliers et des projets ; Faire des connaissances et se créer un réseau.

130 CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DE SAINT-OMER

Le Centre Social et Culturel de Saint-Omer est une association avec ses 5 maisons de quartiers, son Hors les Murs, sa ludothèque. Ce sont des espaces de vie de proximité, familiaux et intergénérationnels, où chacun peut trouver une écoute, un lieu ressource, des réponses, pratiquer des activités, mettre en place des projets et ce, avec du personnel qualifié et des bénévoles. Nos valeurs : La solidarité, la dignité humaine, la démocratie et le vivre ensemble. Le Centre social et culturel de Saint-Omer c'est:
Des accueils de loisirs, des accueils de soirée, des ateliers adultes, ateliers familiaux, ateliers parentalité…
Des habitants (jeunes, adultes, seniors)porteurs de projet.

Pourquoi venir nous voir ?
Créer du lien, ouvrir le champs de possible, découvrir, se découvrir, devenir acteur de son projet de vie, s'engager, s'émanciper…. Notre objectif est d'être à vos côtés, vous outiller et vous accompagner pas à pas dans votre projet de vie, social ou professionnel, avec vos envies, vos besoins que ce soit en individuel ou en collectif… Chez nous, c'est "venez comme vous êtes, de là où vous êtes, avec vos envies de faire, d'imaginer, de créer, de tester, de développer … " Oser passer une porte peut vous en ouvrir bien d'autres.

130 ESPACE SOCIOCULTUREL DE LA LYS

C'est un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle, qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale. C'est un lieu d'animation sociale et culturelle, mais c'est aussi un outil de solidarité et de citoyenneté au service de tous les habitants. Plusieurs missions qui définissent l'objectif de l'Espace SocioCulturel de la Lys : rendre les adhérents actifs dans la vie culturelle et citoyenne ;
Renforcer le lien social entre les générations ; Renouer les relations entre habitants ; Sensibiliser aux actions de prévention ; Lutter contre les formes de discrimination ; Devenir un partenaire essentiel aux autres associations.

Pourquoi venir nous voir ?
Permettre de découvrir les projets/ateliers portées par l'Espace SocioCulturel de La Lys, notamment sur la ville d'Aire Sur La Lys ; Etre acteur dans la vie culturelle et citoyenne de sa ville.

131 RÉCUP'AIRE

2 entreprises d'insertion situées l'une sur Aire et l'autre sur Arques.

Pourquoi venir nous voir ?
Notre mission est la remise à l'emploi, ce qui implique un salaire, l'acquisition de nouvelles compétences et une expérience en industrie appréciée des employeurs. Nous agissons en faveur de l'environnement (tri et recyclage des déchets). 60% des personnes accompagnées en 2023 ont bénéficié d'une sortie dynamique. (retour à l'emploi, formation…).

132 INSERTIM

Nous sommes une ETTI Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion. Notre but: l'insertion durable du public éloigné de l'emploi Nous proposons un suivi personnalisé pour mettre en poste le candidat dans de bonnes conditions.Nous collaborons avec les partenaires pour l'emploi. Nos missions:
Mettre en relation l'offre et la demande ; Etablir une relation de confiance ; Convenir du bon profil pour l'entreprise ; Accompagner le salarié tout au long de son parcours ; Insérer durablement nos intérimaires dans l'emploi ; Assurer la montée en compétences.

Pourquoi venir nous voir ?
INSERTIM c'est plus de 20 ans d'expérience dans le domaine. 4 agences installées sur le territoire du 62 et 59 : Bruay-la-Buissière, Boulogne-sur-Mer, Saint-Omer, Hazebrouck et une annexe en métropole de Lille (Hem). Spécialiste du BTP, des Espaces Vert, de l'Agroalimentaires et autres secteurs d'activité.

132 MAHRA LE TOIT

Le service Insertion de l'association MAHRA le toit est situé à Arques. Il accueille un public éloigné de l'emploi et offre l'opportunité de 3 dispositifs différents : Le contrat de travail CDDI (contrat de 26h/semaine) ; La remobilisation (4 à 20h par semaine payé au pécule pour reprendre un rythme et créer un nouveau lien social) ; Les contrats d'activité AMI (4 à 20h par semaine payé au pécule pour les personnes hébergées par MAHRA LE TOIT). L'objectif est de travailler le projet professionnel grâce aux activités supports (bucheronnage, conditionnement, blanchisserie, bâtiment/déménagement) et aux accompagnements mis en place avec les encadrants et le conseiller en insertion pro.
Pourquoi venir nous voir ?
Il est parfois difficile de faire ses preuves auprès d'un employeur lorsque nous n'avons pas d'expérience professionnelle ou une période d'inactivité sur le CV. L'insertion permet de prendre confiance en soi, développer ses compétences personnelles et professionnelle afin de se préparer au monde professionnel. Les 18 mois de parcours permettent parfois l'obtention d'un diplôme ou la validation d'un projet professionnel. MAHRA LE TOIT est une structure d'insertion aux activités supports très variées.

133 ACTE PLUS

L'Association met à disposition des demandeurs d'emplois chez des particuliers, associations collectivités, entreprises, etc… pour tous types de missions (ménage, jardinage, nettoyage des locaux, peinture, tapisserie, petits travaux de bricolage, etc …) qui sont nos métiers supports. Les demandeurs d'emplois sont également accompagnés au niveau social (par exemple pour lever les freins à la mobilité) ainsi qu'au niveau professionnel (par exemple pour valider un projet professionnel).

Pourquoi venir nous voir ?
Les visiteurs pourront découvrir l'Association ainsi que ses diverses missions.

133 INTERINSER

Interinser propose des missions interim aux personnes eloigneees de l'emploi montees en competences par le biais de formations en adequation avec le metier choisi.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous aidons les personnes en difficulte d'emploi a construire leur avenir professionnel.

118 NQT

NQT est une association d'intérêt général qui aide les jeunes, de BAC+3 et plus et de moins 30 ans, dans leur recherche d'emploi, d'alternance et de stage grâce à du mentorat. A l'issue d'une durée moyenne de parrainage de 6 mois, 70 % d'entre eux trouvent un emploi, une alternance ou un stage à hauteur de leur qualification. NQT est le premier réseau d'entreprises engagées pour l'égalité des chances. Grâce à ses 1 025 entreprises partenaires et ses 15 000 parrains mobilisés depuis 2006, ce sont 70 000 jeunes hauts diplômés, qui ont été accompagnés dans leur recherche.

Pourquoi venir nous voir ?
NQT met aujourd'hui à votre disposition une application : APP NQT ! Sur cette application vous retrouverez : Un onglet évènement afin de participer à des webinaires, conférences, afteworks.. ; Un onglet Jobboard avec toutes les offres d'emploi de nos entreprises partenaires ; Un onglet services partenaires afin de bénéficier de licence offerte sur différentes thématiques (perfectionnement en anglais / espagnol / italien / allemand, test d'auto-évaluation, culture générale) ; Etc… Rejoignez la communauté NQT et boostez votre avenir !

119 TALENTS SOLUTIONS

Expert dans l'accompagnement des transformations RH, Talent Solutions propose des expertises concrètes en matière de gestion des Talents. Conseil RH auprès des Organisations, des Salariés et des Individus Stratégie, Transformation, Ingénierie Sociale Formation et Développement des Talents Accompagnement des Mobilités (interne / externe) Accompagnement vers l'Emploi et Insertion professionnelle (dispositifs publics et privés) Solutions d'Externalisation RH Processus de Recrutement Gestion de la Formation Pilotage des Ressources externes Assistance à la Gestion Administrative.

Pourquoi venir nous voir ?
Nous mettons nos compétences au service des visiteurs du salon qui souhaitent avoir nos conseils sur :
La définition du projet professionnel qui vous correspond, La préparation d'un bon entretien d'embauche, La rédaction et l'utilisation des différents outils de recherche d'emploi.

120 CENTRE EPIDE DE DOULLENS

Le centre EPIDE de Doullens propose un accompagnement global vers l'emploi.
Pour faciliter l'accès, une navette gratuite est mise à disposition devant la gare SNCF de Saint-Omer.
Tout est gratuit et les volontaires perçoivent une allocation de 500 euros mensuellement.

Pourquoi venir nous voir ?
Si tu as entre 17 et 25 ans, tu es motivé pour être accompagné vers l'emploi durable ou la formation.
Alors, le Centre EPIDE de Doullens est fait pour toi!

121 TRANSITIONS PRO HAUTS-DE-FRANCE

Transitions Pro Hauts-de-France finance et facilite les parcours de reconversion des salariés du privé qui souhaitent changer de métier. Les salariés sont de plus en plus amenés à changer de métier : Transitions Pro est à leurs côtés pour transformer leurs projets de reconversion professionnelle en emplois répondant aux besoins socio-économiques des territoires.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous êtes salarié du privé et envisagez de : Changer pour un métier qui recrute; Trouver plus de sens dans votre métier; Avoir une meilleure qualité de vie; Créer votre entreprise; Acquérir de nouvelles compétences; Valider les Acquis de votre Expérience. Nous pouvons vous accompagner. Rencontrons-nous pour échanger sur votre projet.

127 E2C SAINT-OMER

L'E2C accueille les jeunes entre 16-25 ans qui souhaitent trouver leur vocation professionnelle.
L'objectif de l'École de la Deuxième Chance Grand Lille est de rapprocher les jeunes de l'entreprise. L'alternance est au cœur du dispositif et les entreprises sont étroitement associées au processus de formation. Grâce aux stages de 2 semaines toutes les 2 semaines, 50% du temps de parcours se déroule en entreprise. Et ce n'est pas tout ! De nombreuses visites d'entreprise, interventions de professionnels, simulations d'entretien & coaching, etc. sont organisées tout au long de l'année !
L'objectif ? Découvrir un ou des métiers, développer son réseau et valider son projet pro !

Pourquoi venir nous voir ?
L'E2C accueille les personnes entre 16-25 ans sans qualification ou titulaire d'un BEP, CAP, BAC ou équivalent qui souhaitent accéder rapidement à un emploi ou une formation. L'accompagnement de l'E2C a pour but de : Développer et acquérir des nouvelles compétences adaptées au projet professionnel ; Acquérir de l'expérience dans le monde professionnel par le biais de stage tous les mois ; Accompagner individuellement chaque jeune tout au long de leur parcours ; Et bien d'autres choses à découvrir sur notre stand ! Ce parcours est gratuit et rémunéré sur une durée maximum de 9 mois avec des intégrations tous les mois.

128 DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNE

La démarche de l'emploi accompagné s'inscrit sur les principes du "Job first" et du "Place et train", un accompagnement vers et dans l'emploi comme voie de rétablissement permettant de placer puis de former la personne accompagnée. Le DEA accompagne les personnes handicapées en leur permettant une intégration dans la vie professionnelle et en leur garantissant une sécurisation et fluidification de leur parcours.

Pourquoi venir nous voir ?
Le dispositif propose un accompagnement adapté à une situation individuelle. Un service personnalisé offert à la personne accompagnée ainsi qu'à l'entreprise durant l'ensemble des étapes de la vie professionnelle.

129 RÉGION HAUTS DE FRANCE

La direction de l'emploi de la Région Hauts-de-France propose une offre de service "emploi contributrice au développement économique des entreprises ainsi qu'à la lutte contre le chômage et la précarité, avec comme objectif de rapprocher l'offre et la demande. Elle s'inscrit donc dans une double approche : l'accompagnement des entreprises sur le volet RH et l'accompagnement des publics vers l'emploi grâce aux relations territoriales avec les acteurs de l'emploi-Formation-insertion. Pour cela la direction de l'emploi s'appuie sur une organisation territorialisée dans les Hauts-de-France où elle déploie les deux approches avec ses dispositifs.

Pourquoi venir nous voir ?
Sur notre stand, les visiteurs pourront trouver des informations pour bénéficier d'un accompagnement de qualité dans leurs recherches d'emploi et de formation.

134 CAP EMPLOI FLANDRES LITTORAL

Cap Emploi Flandres Littoral est un organisme de placement spécialisé qui assure une mission de service public dans le champ de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ou en voie de l'être. Notre objectif : Faire résonner compétences et handicap !
Nos missions sont de Sécuriser les parcours professionnels afin de faciliter l'accès et le retour à l'emploi ; Prévenir les ruptures et gérer les transitions professionnelles ; Garantir le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ; Accompagner les employeurs privés et publics dans le recrutement, la sécurisation de l'embauche et le maintien dans l'emploi. Notre association gestionnaire l'APAHM.

Pourquoi venir nous voir ?
Vous êtes en situation de handicap, à la recherche d'un emploi ou en emploi, et avez besoin d'être accompagné(e) dans vos démarches d'accès à l'emploi ou d'évolution / transition professionnelle, alors venez nous rencontrer !

135 AGENCE FRANCE TRAVAIL LONGUENESSE

L'agence de Longuenesse compte une équipe de 80 personnes qui se mobilisent pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi et des entreprises. L'agence couvre les territoires de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer et de la Communauté de Communes du Pays de Lumbres.

Pourquoi venir nous voir ?
9 160 offres d'emploi diffusées sur pôle emploi.fr en 2023 45% de ces offres sont en emploi durable (CDI ou CDD>6mois). Des actions mises en place toute l'année, en lien avec les entreprises, les centres de formation et les partenaires, sur Le top 5 des secteurs les plus offreurs : Santé/action sociale, Industrie, Transport/logistique, hôtellerie/restauration, Bâtiment et travaux publics. Des conseillers disponibles et à l'écoute. Des services numériques évoluant sans cesse pour faciliter la vie des utilisateurs.

STANDS ACCUEIL

Un accompagnement pour optimiser ses chances

Dès l'entrée du salon pour une visite optimisée, des ateliers sont disponibles à l'entrée pour une approche personnalisée : atelier CV (création, modification ou impression de votre CV sur place) et atelier d'aide à la communication (aide pour travailler sa présentation orale).

LA MAISON DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DE L'EMPLOI DU PAYS DE ST OMER (MIPE)

A partir de 16 ans, la MIPE du Pays de Saint-Omer accueille, informe et oriente le public dans ses démarches professionnelles et sociales. La MIPE aide, jeune et adulte à surmonter les difficultés qui font obstacle à l'insertion professionnelles grâce à un accompagnement adapté et individualisé pour les besoins de chacun. La MIPE rassemble les services et dispositifs de la Mission Locale et du PLIE.
La MIPE est un acteur de la stratégie de développement économique du territoire. Elle répond en partenariat avec tous les acteurs concernés à l'insertion professionnelle en initiant des actions nouvelles et innovantes.

Pourquoi venir nous voir ?
Besoin d'un coup de pouce pour votre avenir ? Vous rencontrez des difficultés pour trouver un emploi ?
La MIPE est là pour vous accompagner dans vos recherches d'emploi ou de formation, mais pas que ! Elle vous accompagne aussi dans la définition de votre projet professionnel, dans la mobilité, la santé, la citoyenneté et la résolution de problèmes financiers et administratifs. De nombreux dispositifs et de nombreuses aides existent, alors n'hésitez plus et venez nous rencontrer !

POINT INFORMATION JEUNESSE (PIJ)

Le PIJ communautaire est un lieu dédié aux jeunes de 13 à 30ans. Il est destiné à répondre à toutes les questions qu'un jeune pourrait se poser sur les thématiques de l'information jeunesse: Travailler, se former, se loger, se soigner, se défendre, bouger, s'engager, partir à l'étranger et se déplacer.

Pourquoi venir nous voir ?
Les visiteurs pourront trouver des informations sur les différentes aides financières dédiées aux jeunes (permis de conduire, bafa, départs en vacances). Ils pourront également se faire accompagner sur leur CV et lettre de motivation.

Bienvenue en Pays de Saint-Omer

Des opportunités professionnelles sur le territoire

Le Pays de Saint-Omer est un territoire qui présente de nombreux atouts.
Au niveau économique, il se distingue par la présence de groupes industriels d'envergure internationale, et de nombreuses entreprises de services aux industries.
Sa dynamique économique s'articule autour de plusieurs secteurs-clés : verre, papier-carton, transport-logistique, agro-alimentaire dont la filière brassicole. Une vitalité qui se retrouve également dans les projets récents et à venir, parmi lesquels : les sites agroalimentaires de Fournéo, Socla et Volailles Péniguel, la plateforme logistique de Lidl, la décarbonation de la cimenterie Eqiom de Lumbres, ainsi que les multiples créations d'entreprises et ouvertures de commerces.
Le Pays de Saint-Omer compte aussi un tissu dense de PME (petites et moyennes entreprises) en quête de talents. Enfin, le tertiaire est lui aussi bien représenté sur le territoire. Par exemple, Camaris est l'un des plus gros employeurs du territoire.

Une qualité de vie singulière

Au cœur de la nature, le Pays de Saint-Omer propose une qualité de vie agréable où chacun pourra trouver son rythme et ses lieux de prédilection : le marais, découvrir le parc naturel des Caps et Marais d'Opale, observer le patrimoine historique, et bien d'autres activités sportives, culturelles et de loisirs.
Imaginé par l'Office de Tourisme du Pays de Saint-Omer, le "O'Merveilleux Parc" vous fera vivre d'incroyables découvertes à la manière d'un parc d'attractions géant, installé sur le Pays de Saint-Omer.

Le sens de l'accueil personnalisé : Bienvenue en Pays de Saint-Omer

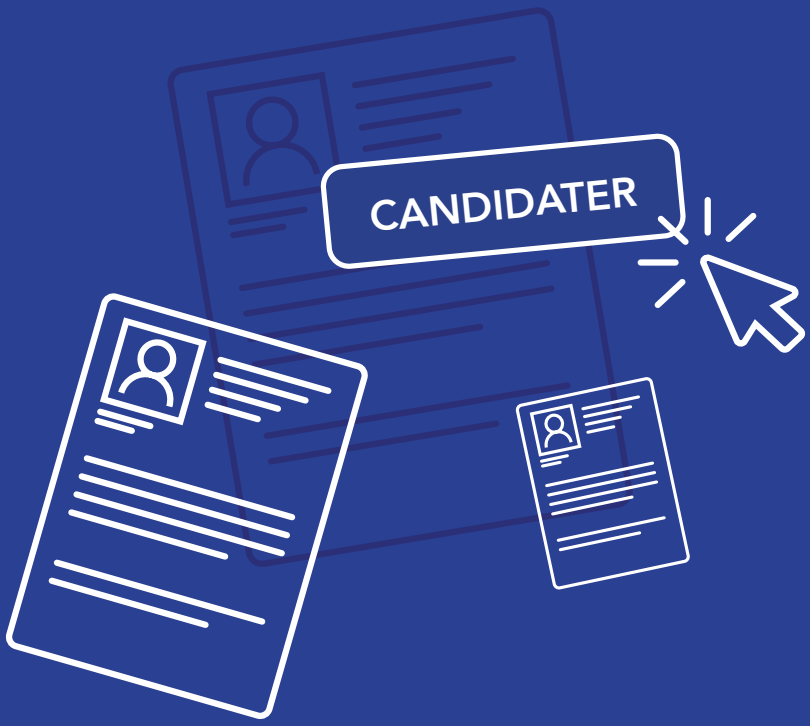
Vous arrivez sur le Pays de Saint-Omer ? Collaborateur d'une entreprise, nouvel habitant, seul ou en famille, "Bienvenue chez vous " est notre mot d'ordre et notre manière de vous inviter à aller plus loin dans la découverte du territoire.
Pour cela, nous vous invitons à nous contacter : bienvenue@paysdesaintomer.com ou par téléphone au 03.21.12.25.35

C'est l'agence d'attractivité économique SOFIE qui répondra à vos questions en lien avec votre quotidien sur le territoire.

Vous n'avez pas eu le temps de déposer vos CV sur certains stands ?

→ Envoyez-nous un mail avec la référence des entreprises et votre CV à **n.dupre@ca-pso.fr**

→ Directement sur le site du salon du travail https://salondutravail.ca-pso.fr rubrique **Candidater**



Conception : Direction de la communication CAPSO

Co-organisateurs

Avec le soutien de

Partenaires